



Este documento está adaptado en lectura fácil.

Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva

Documento para presentar las experiencias

Importante:

Las experiencias deben presentarse en este documento de una forma fácil de entender.

Las experiencias deben estar explicadas en lectura fácil.

En caso de que la experiencia no esté adaptada a lectura fácil, no se valora.

Nombre de la experiencia

Prevención de Riesgos Laborales Inclusiva. Prestando apoyos a las personas con discapacidad

Nombre de la entidad, empresa u organismo

Activa Mutua, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº003

¿La experiencia está relacionada con Plena inclusión?

Marca la casilla que sea correcta.

	Somos una federación Plena inclusión
	Somos una entidad estatal de Plena inclusión
	Somos una entidad de una federación Plena inclusión
	Somos la confederación
x	No pertenecemos a Plena Inclusión
	Otro:

¿Qué objetivo tiene la experiencia?

Implementar una política de PRL inclusiva en las 55.000 empresas afiliadas a Activa Mutua, utilizando herramientas como la Lectura Fácil y la Realidad Aumentada

Cuéntanos tu experiencia

Activa Mutua lleva más de 2 años implementando políticas inclusivas en materia de Prevención de Riesgos Laborales en sus manuales preventivos, dirigidos a tod@s sus mutualistas, así como en manuales de sensibilización, investigación, etc...

Resultados de la experiencia

- Amplio reconocimiento del sector asociativo, institucional y empresarial por innovar dentro de la empresa privada en beneficio de las personas con dificultad de comprensión lectora.
- Colaboración con la misión del sector, respecto a la inclusión laboral de personas con discapacidad.
- Cumplir nuestra visión como empresa socialmente responsable

¿Qué cosas enseña esta experiencia a otras organizaciones?

Las herramientas inclusivas facilitan la normalización de las personas con dificultad de comprensión lectora, y nos acerca al magnífico trabajo que en ámbito preventivo, entre otros, desarrollan las entidades de Plena Inclusión

También nos enseña que cualquier herramienta relacionada con la accesibilidad beneficia a toda la sociedad

¿A quién le interesa esta experiencia y por qué?

Por ejemplo: explica si le puede interesar a ayuntamientos o empresas.

Interesa a toda empresa, administración ó entidad que tiene trabajadores contratados, independientemente de si existen personas con dificultad de comprensión lectora o no

Palabras clave:

Escoge 5 palabras relacionadas con la experiencia.

Por ejemplo yo presento una experiencia

para mejorar la accesibilidad cognitiva en empleo a través de internet.

Las palabras claves pueden ser:

empleo, trabajo, internet, app y autonomía.

Inclusión, Prevención, Innovación, Normalización y Empleo

Vídeo, sonido o presentación

Además de la ficha, añade un resumen del proyecto que sea fácil de entender y breve.

Por ejemplo, puede ser una presentación corta, una grabación de sonido o un vídeo.

Si es una grabación, debe durar menos de 3 minutos.

Si es un vídeo, [os damos unas pistas para hacer vídeos accesibles.](#)

Sube tu video a YouTube y pega el enlace aquí abajo.

Tenéis un poco más de tiempo para preparar este material: hasta el 23 de junio de 2017.

Ámbito de la accesibilidad cognitiva

Indica en cuál o cuáles de estos ámbitos se desarrolla la experiencia:

x	Entornos
x	Productos
x	proceso
x	Servicios
	Otro. Escribe cuál es:

Área del entorno que mejora

Indica una o varias áreas que la experiencia desarrolla:

x	Empleo
x	Salud
	Educación
x	Tecnología de la información y comunicación
	Cultura (libros o teatro)
	Vida en la comunidad (incluye vivienda, familia, participación ciudadana, buscar soluciones a los problemas, manejar las emociones, justicia...)
	Otro. Escribe cuál: ALIANZAS

¿Qué criterios cumple esta experiencia?

[En este documento](#) explicamos

con qué requisitos vamos a elegir las experiencias.

Explica que requisitos cumple tu experiencia y por qué.

- Cumple con todos los estándares requeridos, y avalados por el tejido asociativo. Los documentos están adaptados por entidades del sector de discapacidad intelectual, y por supuesto validados por personas con dificultad de comprensión lectora.
- Criterios de innovación, ya que ninguna empresa u entidad privada del país ha realizado una apuesta tan clara por la Lectura Fácil como Activa Mutua
- Criterios de colaboración con el tejido asociativo que representa a las personas con discapacidad, y con colaboración con Administraciones Públicas, etc..

Evidencias

Pon aquí enlaces a páginas webs, documentos, vídeos o cualquier información que nos ayude a conocer tu experiencia.

http://www.servimutua.es/docs/Educacion_preventiva.pdf

http://www.servimutua.es/docs/B_pract_conv_disc..pdf

<http://www.servimutua.es/docs/Diploma.pdf>

http://www.bequal.es/empresas-certif_activamutua.html

<https://dilofacil.wordpress.com/tag/oncadis/>

<http://www.activamutua.es/oncadis-defiende-el-valor-estrategico-de-la-salud-laboral-en-el-sector-de-la-discapacidad-y-situa-a-activa-mutua-como-lider-en-innovacion-social-2/>

<http://rhsaludable.com/activa-mutua-presenta-el-manual-de-buenas-practicas-para-la-convivencia-y-trato-adecuado-hacia-las-personas-con-discapacidad/>

<http://semanal.cermi.es/noticia/antonio-andujar-director-oncadis-bequal-oportunidad-negocio.aspx>

Nombre de la persona de contacto

ANTONIO ANDÚJAR OLIVARES

Teléfono

615011611

Correo

aandujar@activamutua.es