



4D : PARA UNA ORGANIZACIÓN CENTRADA EN LA PERSONA



Para el cumplimiento de su Misión y dar respuesta a los apoyos necesarios para que las personas con discapacidad intelectual puedan alcanzar sus metas se crean distintas áreas, en la actualidad coexisten las siguientes **Áreas de Apoyo:**

Empleo, formación y ocupación:

- ✓ Centro Ocupacional-Hortaleza.
- ✓ Centro Ocupacional-Las Tablas
- ✓ Centro Especial de Empleo Aprocor-Prosegur.
- ✓ Servicio de Inserción Laboral.
- ✓ Servicio de Adultos en Comunidad (ENCO).

110

Profesionales

Vivienda y vida Independiente:

- ✓ Conjunto Residencial “Las Fuentes”.
- ✓ Servicio de Apoyo a la Vida Independiente (SAVI).
- ✓ Servicio de Vivienda Familiar-Rivas
- ✓ Servicio de Ocio Inclusivo (SOI).
- ✓ Programa de Autogestores.
- ✓ Programa de Voluntariado.

305

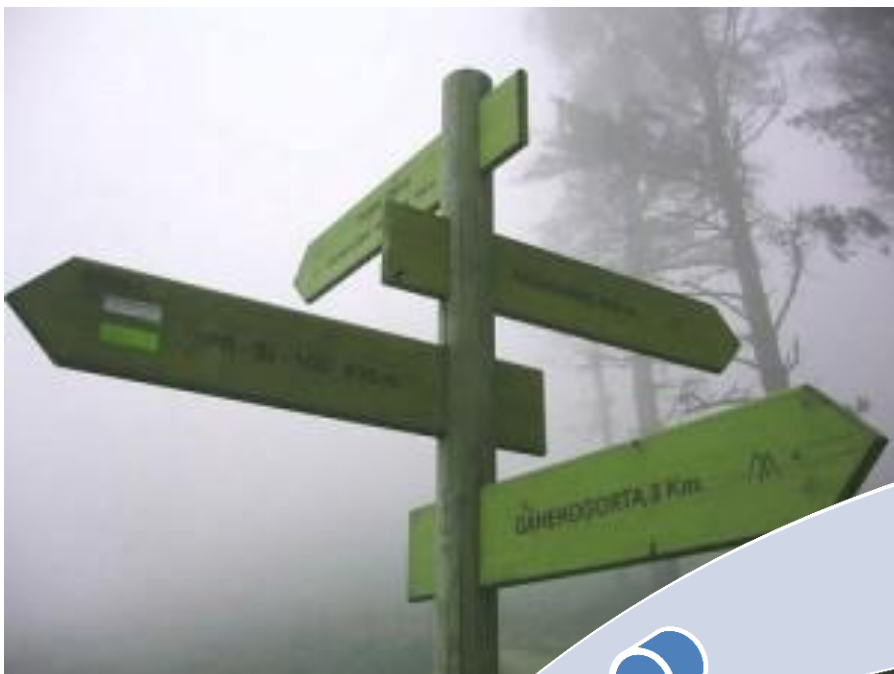
Personas con
discapacidad
intelectual

510

Familiares

Apoyo a familias:

- ✓ Grupos de Familiares.
- ✓ Programa de Conciliación Familiar.





CLAVES PARA EL CAMBIO DE MIRADA



DECISIÓN A NIVEL ORGANIZACIONAL



DEFINIR EL PROCESO



CAMBIO ORGANIZACIONAL



PARTICIPACIÓN DE LA FAMILIA

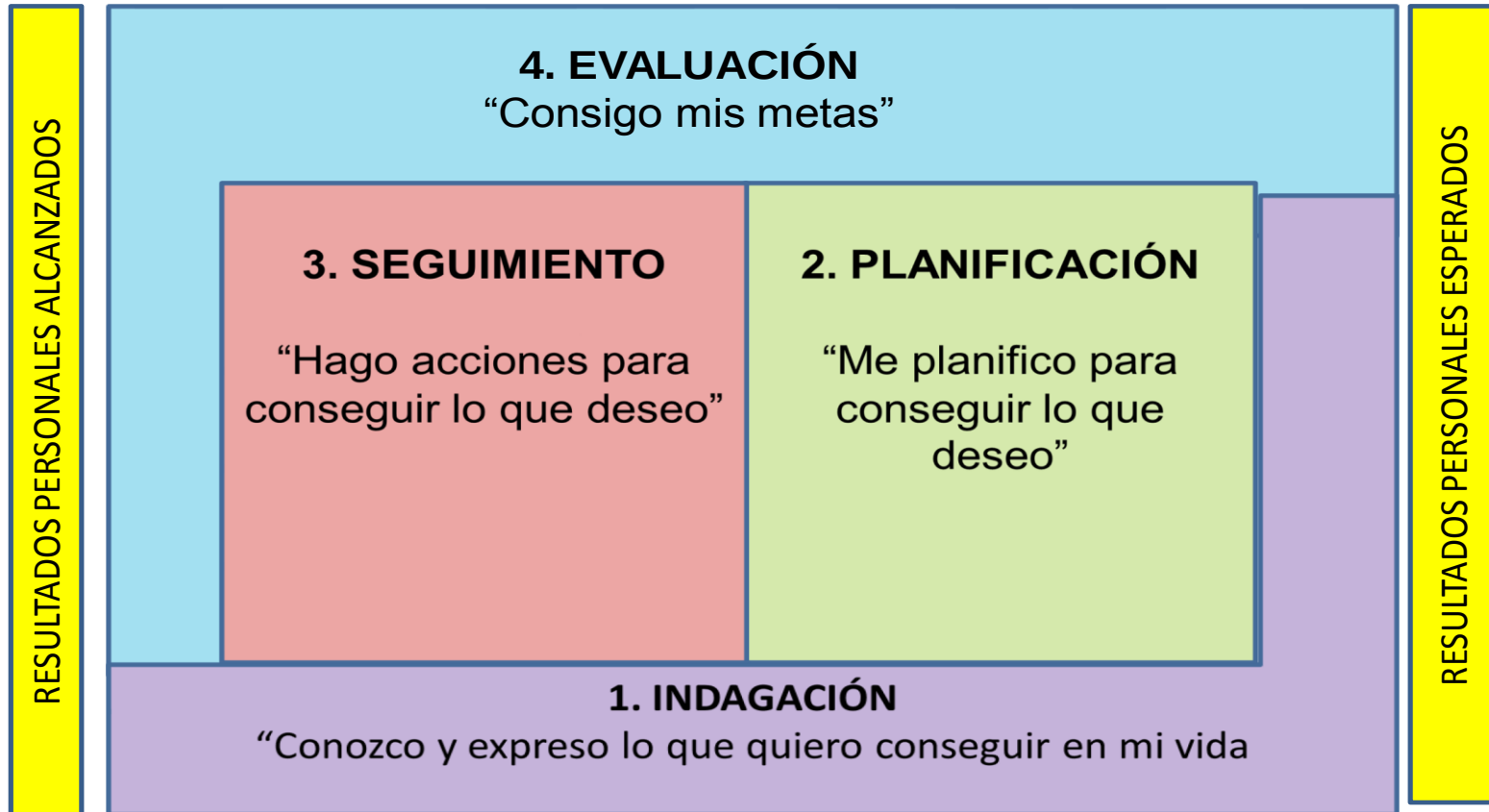


TRANSFORMACIÓN DE ROLES PROFESIONALES



DISPONER DE UNA HERRAMIENTA

PROCESO DE PLANES PERSONALES DE APOYO







CuatroP. MENÚ PRINCIPAL

[SINCRONIZAR](#)

[AGENDA](#)



Fecha:

Julio

2014

Planes personales de apoyo



Personas de apoyo y responsables



Coordinadores



Editar

Centros/Servicios

Estados

Dimensiones CdV

Puestos



Consulta General



Pulse aquí para obtener
copias personalizadas de la
BDD para los coordinadores

Coordinador:

(Fundación)

Marcar como coordinador por defecto

Plan Personal de Apoyo Fecha de elaboración inicial: Fecha de la revisión:	Grupo de Apoyo: 				
	Centro/Servicio/Programa:		Persona de referencia:		
Meta/Sueño: Estado: F.Formulación:					
Acción de apoyo:	Cdv:	Responsable:	Centro:	Est.:	Fecha:
Meta/Sueño: Estado: F.Formulación:					
Acción de apoyo:	Cdv:	Responsable:	Centro:	Est.:	Fecha:
Meta/Sueño: Estado: F.Formulación:					
Acción de apoyo:	Cdv:	Responsable:	Centro:	Est.:	Fecha:
Otras acciones que mejoran la calidad de vida:					
	Cdv:	Responsable:	Centro:	Est.:	Fecha:



Wells en Personalidad Controlado en cada Persona

CONSULTA GENERAL DE ACCIONES E INFORMES



Plan personal

Persona: F. Inicio desde: Hasta:
 Coordinador: N° Rev: F. Rev. desde: Hasta:

Apoyo/Responsable

Apoyo/Responsable:
 Puesto/Función: Centro:

Metas

Meta: Estado Meta:
 F. Form. desde: Hasta:

Acciones de apoyo

Acción: F. Prev. desde: Hasta:
 CdV: Estado Acción: F. Est. desde: Hasta:

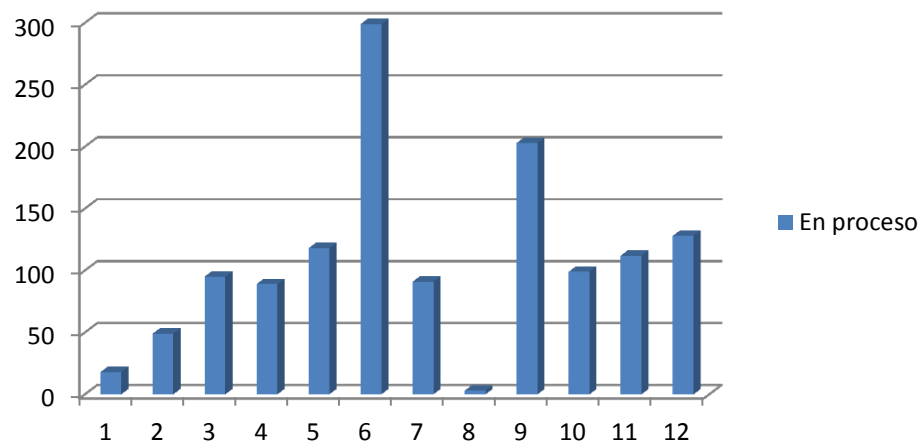
Informes:



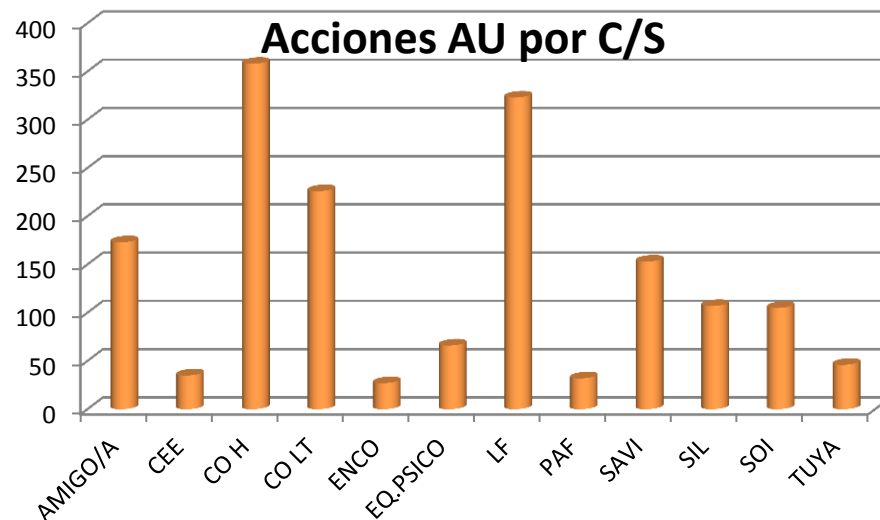
- CdV's por Centros
- Acciones por Estado
- Responsables y Apoyos
- Plan Personal en blanco

Acción	F. Prev.	F. Estado	Est.	CdV	Persona	F. Inicio	F. Revis.	Rev.	Meta	F. Form.	Est.	Apoyo/Resp.	Puesto	Centro
--------	----------	-----------	------	-----	---------	-----------	-----------	------	------	----------	------	-------------	--------	--------

Acciones en proceso por meses



Acciones AU por C/S





The image features a network diagram with 12 circular nodes, each containing a white human figure icon. The nodes are interconnected by white lines, forming a complex web. A hand from the left side of the frame points to one of the nodes, which is highlighted with a bright yellow glow. The background is a blurred image of a person's face.

Propuesta
MODELO ORGANIZATIVO

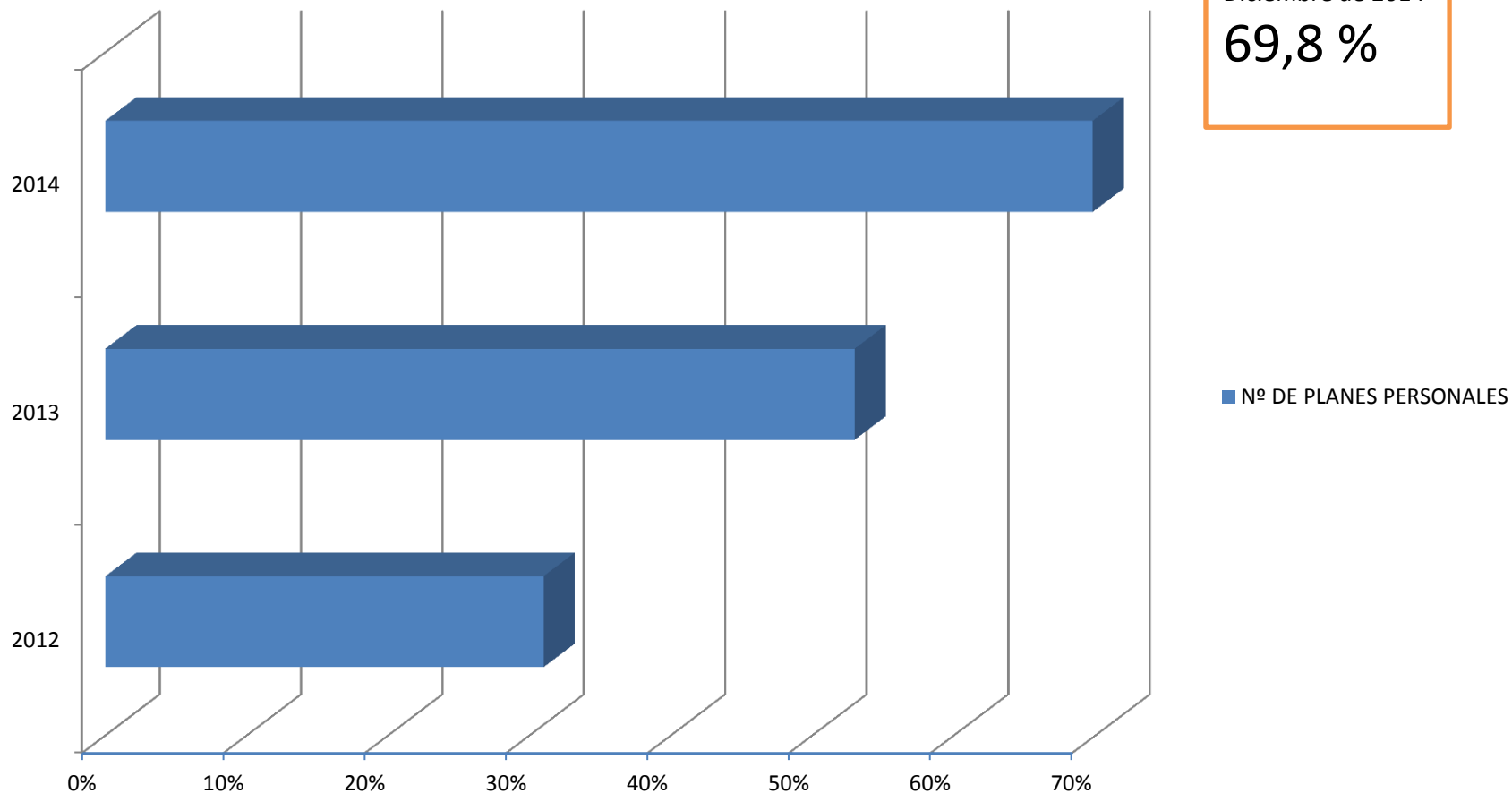
fundación
APROCOR
*Creemos en cada persona.
Una persona, un compromiso.*



RESULTADOS



Nº DE PLANES PERSONALES



Metas

Identificadas

RR.PP.

formulados y
esperados

Nuevos servicios:

Servicio de
Apoyo a la Vida
Independiente
(SAVI),

Servicio de
Adultos en
Comunidad
(ENCO)

Servicio de Ocio
Inclusivo (SOI)

Metas + RR.PP.

Planes de
Acción por
Centro o
Servicio

~~Abandonar
proyectos o
rutinas no
relevantes para
las personas~~

Procesos que nos ayudan a
pensar
(Toma de decisiones,
reinventarse)

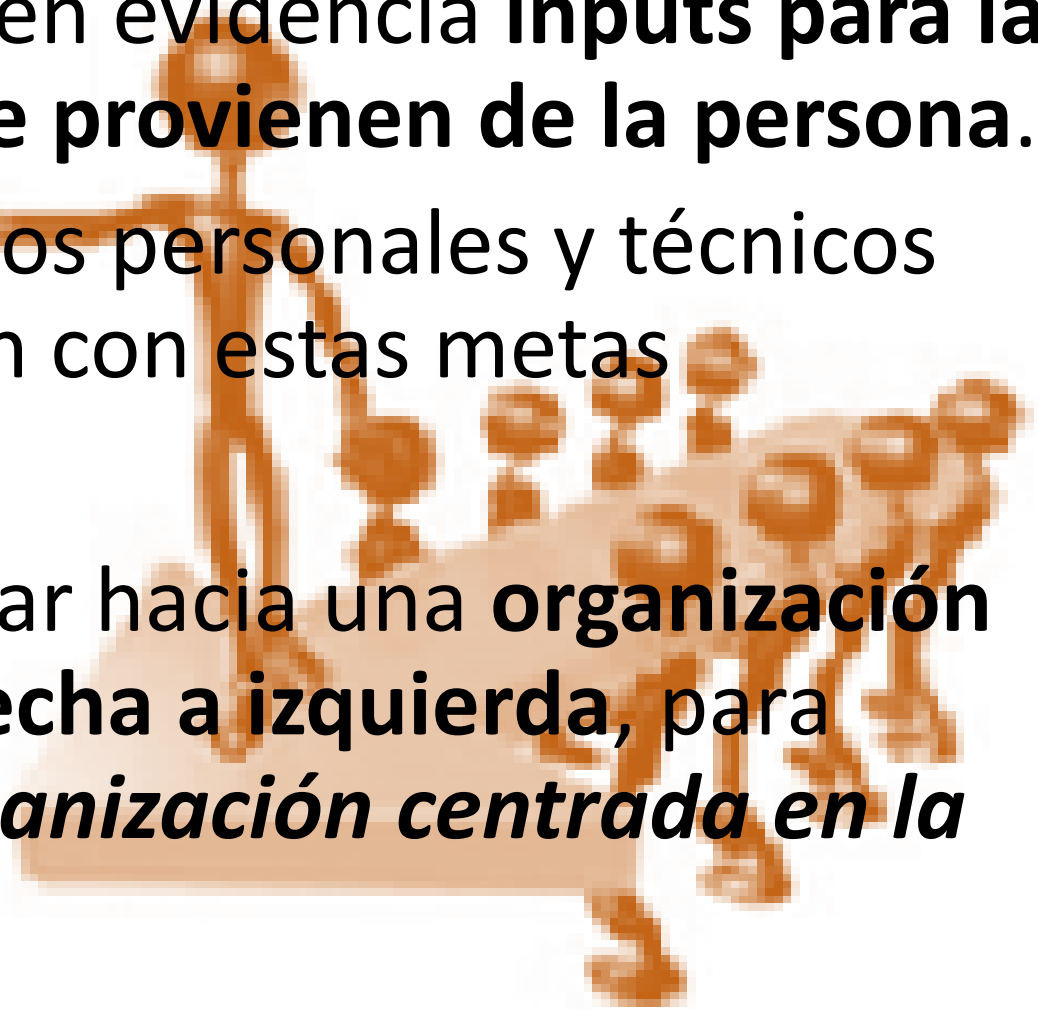
Organiza el apoyo de profesionales y familiares.

Plan Personal de Apoyo		Grupo de Apoyo:				
		     				
Fecha de elaboración inicial: 21/10/2013 Fecha de la revisión nº 3: 06/07/2015		Centro/Servicio/Programa: ENCO		Persona de referencia: Gester		
Meta/Sueño: Probar trabajos nuevos (atención y concentración) Estado: EP F.Formulación: 12/01/2015						
Acción de apoyo:	Cdv:	Responsable:	Centro:	Est.:	Fecha:	
Buscar actividades relacionadas con cuidado ropa	DP	Gester	ENCO	EP	06/07/2015	
Facilitar colaboraciones en Administración	DP	Gester	ENCO	EP	06/07/2015	
Meta/Sueño: Tener un Plan de Comunicación Estado: EP F.Formulación: 12/01/2015						
Acción de apoyo:	Cdv:	Responsable:	Centro:	Est.:	Fecha:	
Incluir en el Plan el uso del móvil	DP	Gester	ENCO	EP	06/07/2015	
Aprender y enseñarle aplicaciones m-facilyta	DE	Gester	ENCO	EP	06/07/2015	
Meta/Sueño: Estar con niños Estado: EP F.Formulación: 21/10/2013						
Acción de apoyo:	Cdv:	Responsable:	Centro:	Est.:	Fecha:	
Apoyar la colaboración en los dos colegios	IS	Gester	ENCO	EP	06/07/2015	
Ofrecer oportunidades con niños más pequeños	DP	Gester	ENCO	EP	06/07/2015	
Otras acciones que mejoran la calidad de vida de MARTA						
Acción de apoyo:	Cdv:	Responsable:	Centro:	Est.:	Fecha:	
Preparar plantilla actividades (motiv. Mañanas)	BE	Gester	ENCO	EP	06/07/2015	
Indagar posibilidades Coro Las Tablas	IS	Gester	ENCO	EP	06/07/2015	
Apoyarla para no bromas en horas de formación	IS	Gester	ENCO	EP	06/07/2015	

La 4P nos ha ayudado a:

- Ordenar y poner en evidencia **inputs para la organización, que provienen de la persona.**
- Alinear los recursos personales y técnicos de la organización con estas metas

Nos permite caminar hacia una **organización que piensa de derecha a izquierda**, para lograr ser ***“una organización centrada en la persona”***.



Muchas gracias

