

LA TRANSFORMACIÓN HA SUPUESTO CAMBIOS EN



PROFESIONALES

Asumiendo roles diferentes a través del liderazgo participativo



FAMILIA

Favoreciendo que sus familiares tengan más oportunidades de participación



COMUNIDAD

Implicando a la comunidad (Ayuntamiento, Cabildo de Tenerife, Gobierno de Canarias, vecinos...)



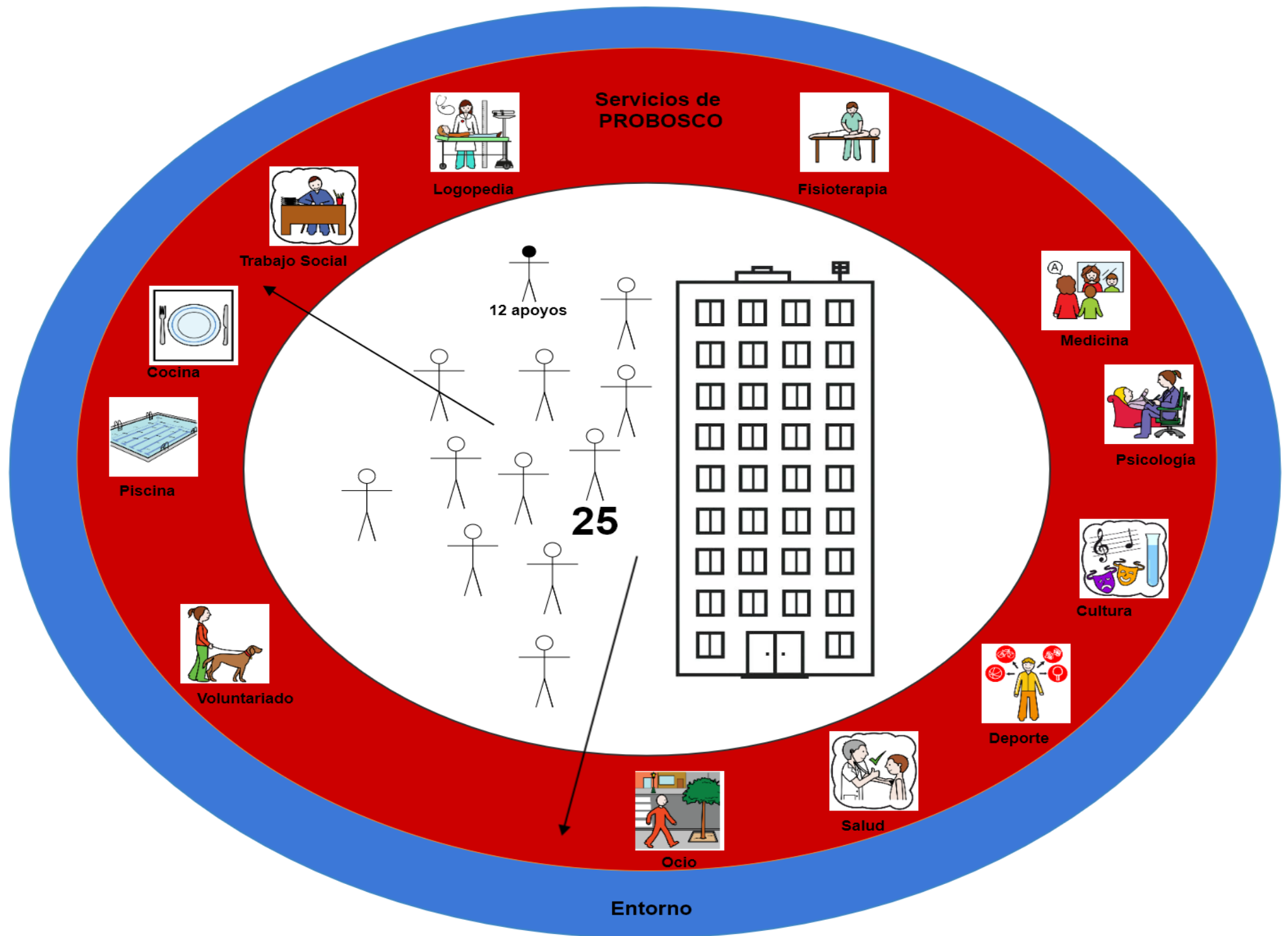
PCDI

Gracias a la Implementación de la metodología de Apoyo Activo las personas tienen más participación y más oportunidades.

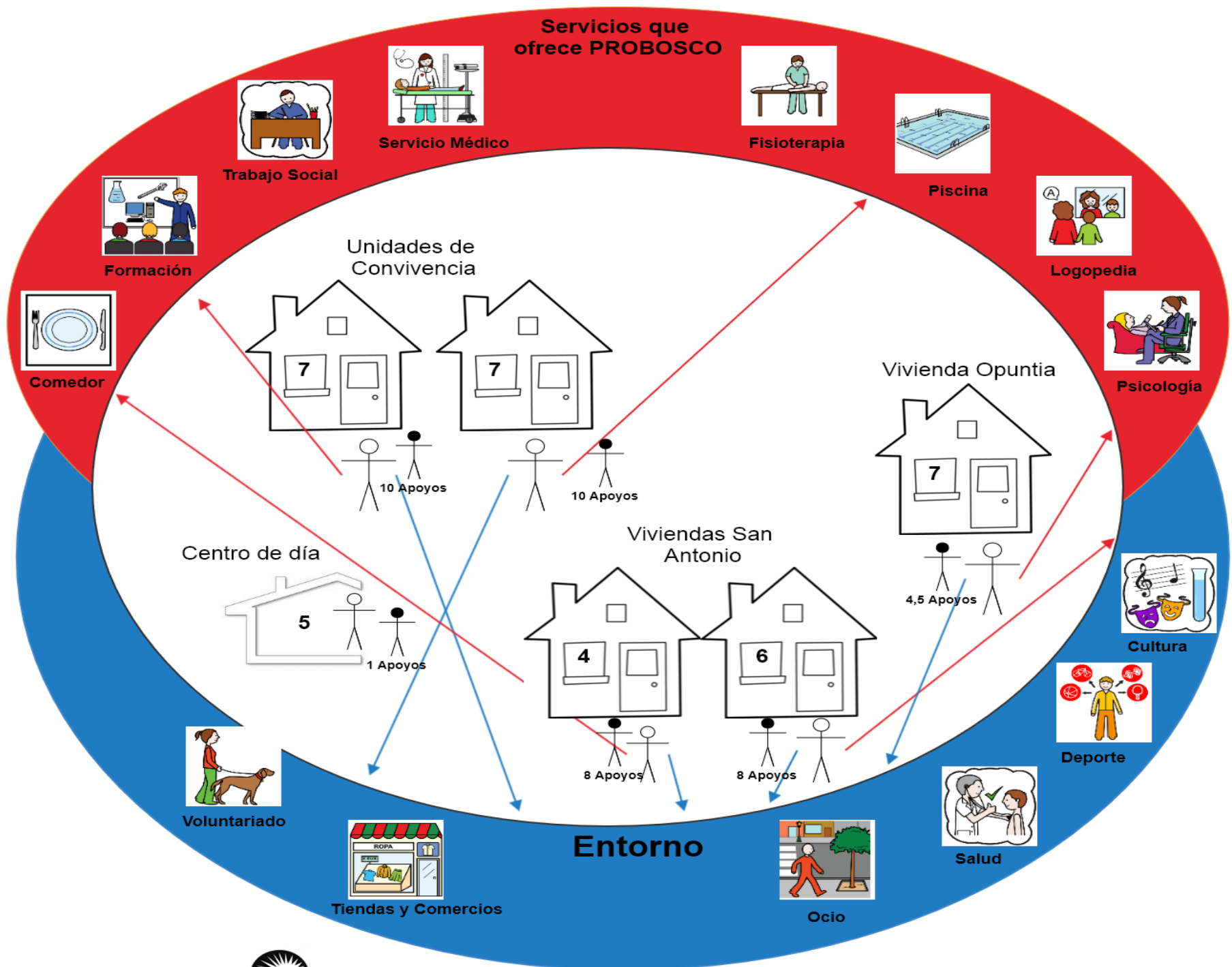


INFRAESTRUCTURAS





Modelo anterior de servicios de PROBOSCO



Transformación del modelo de servicios de PROBOSCO

"Abriendo puertas"



PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

EVIDENCIAS DE LAS MICROTRANSFORMACIONES REALIZADAS

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	TEMPORALIZACIÓN	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
Proceso de Transformación de la Organización	Crear un grupo de trabajo para liderar el proceso de transformación. Se denominará “equipo guía para la transformación”.	Reuniones de trabajo mensuales.	Hasta finalización del proceso.	Lograr mayor participación en el proceso de todas las partes implicadas en la organización.	Nº de asistentes a las reuniones: Entre 15- 25 personas.
	Hacer partícipe en el proceso de transformación a representantes de todas las partes interesadas en la organización (Voluntarios, Junta D, comunidad, familiares, administraciones públicas, PCDI, trabajadores...).	Contacto con todas las partes interesadas para formar un grupo, donde exista representación de todas las partes involucradas en la organización, tanto a nivel interno como externo.	Reuniones mensuales.	Lograr un proceso de transformación participativo.	Valoración a través de los avances de las comisiones de trabajo.
	Crear dentro del equipo guía, pequeñas comisiones de trabajo para trabajar los diferentes temas que se abordarán durante el proceso.	Fijar las tareas de cada participante de los grupos de trabajo.	Hasta finalización del proceso.	Lograr mayor participación en el proceso de todas las partes implicadas en la organización.	Lograr el 90% de los objetivos planteados.



PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

EVIDENCIAS DE LAS MICROTRANSFORMACIONES REALIZADAS

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	TEMPORALIZACIÓN	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
Todas las PCDI APOYO ACTIVO Implantación de la nueva metodología de Apoyo Activo	Aumentar la participación de las PCDI con grandes necesidades de Apoyo.	Formación de los profesionales y a todo los grupos de interés (cuidadoras, técnicos, familiares, voluntarios, personal de prácticas...).	Enero- julio 2018.	Que todas las partes implicadas trabajemos la nueva metodología.	Que al menos el 80% de las personas que forman los grupos de interés conozcan la metodología.
		Generar situaciones de participación a través de los planes individuales o grupales.	Enero-diciembre 2018.	Aumento de la participación, evidenciándose en los Planes de Participación.	Aumentar hasta el 80% las actividades de la vida diaria donde participan las PCDI.
		Cambiar la dinámica del Centro, alejándonos del modelo Hotel.	Marzo –julio 2018.	Lograr que los espacios sean generadores de situaciones de participación para las PCDI.	Lograr aumentar el 80% de los Planes de participación de las PCDI.
	Reducir alteraciones comportamentales en las PCDI.	La implicación de PCDI, previamente formadas en la metodología de Apoyo Activo, como agentes de cambio	Marzo-julio 2018.	Disminución de las alteraciones de comportamiento disfuncionales.	Que el 90% de las PCDI disminuyan sus alteraciones conductuales.
	Lograr que PCDI se involucren en el apoyo a otras personas con más necesidades de apoyo.	Apoyar en el almuerzo a otros compañeros.	Mayo-diciembre 2018.	Ratio 1-1 y aumenta el nivel adquisitivo de las personas que apoyan.	Nº de PCDI apoyando a otras.
	Convertirnos en entidad formadora	Realizar formaciones a los Centros que participan en el Pilotaje.	Enero-julio 2018.	Enseñar la nueva metodología al máximo de entidades.	Realizar el 90% de las formaciones solicitadas.
	Facilitar a las cuidadoras un soporte para registrar las oportunidades que se le ofrecen a las personas.	Creación de una Base de Datos específica de Apoyo Activo.	Junio 2018.	Se registrarán las oportunidades que han tenido las personas.	Evidenciar la participación de forma cuantitativa.



PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

EVIDENCIAS DE LAS MICROTRANSFORMACIONES REALIZADAS

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	TEMPORALIZACIÓN	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
Pilotaje Todas las PCDI PROYECTO MI CASA Lograr que las personas con grandes necesidades de apoyo residan en viviendas normalizadas en la Comunidad	Conseguir el apoyo institucional (Cabildo, Gobierno de Canarias...)	Reuniones periódicas.	Enero-diciembre 2018.	Facilitar a las PCDI un nuevo modelo de atención centrado en la normalización y la integración en la comunidad.	Conseguir el aumento en el Coste Plaza.
	Cesión de dos viviendas en la comunidad.	Presentar el proyecto Mi casa al Ayuntamiento de La Orotava para lograr el apoyo.	Junio 2017-diciembre 2018.	Conseguir la cesión oficial de las dos viviendas comunitarias	Firma y cesión de los documentos que acreditan la adquisición de las viviendas.
	Formar parte activa del equipo nacional del pilotaje.	Reuniones periódicas, visitas a otras entidades...	Junio2017-2019.	Ser referente a nivel nacional en Apoyo Activo	Mantenernos en el equipo de trabajo del pilotaje de manera activa.
	Facilitar el cambio de modelo de Atención Residencial para PCDI en Canarias.	Formación, compartir nuestra experiencia.	Enero-diciembre 2018.	Cambiar el modelo de Atención Residencial	Conseguir el apoyo de las Instituciones Públicas.



PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

EVIDENCIAS DE LAS MICROTRANSFORMACIONES REALIZADAS

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	TEMPORALIZACIÓN	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
Cambiar las estrategias hasta ahora empleadas para el funcionamiento del Centro	Conseguir mejoras profesionales.	Evaluación del clima laboral a través de un cuestionario de evaluación.	Enero 2018.	Conocer el grado de satisfacción de los profesionales.	Grado de satisfacción de los profesionales.
		Ampliar la jornada laboral al equipo técnico.	Enero-marzo2018.	Mejorar las condiciones laborales del equipo técnico.	Lograr la ampliación de jornada.
		Formación en Mindfulness para familiares y profesionales.	Abril, mayo y junio 2018	Consciencia plena en el apoyo a las PCDI.	Satisfacción de los participantes y ambientes libres de estrés.
	Apoyar a los profesionales de atención directa para agilizar su periodo de descanso a las 10:00 am.	Establecer un plan de apoyo donde exista un equipo técnico más participativo.	A lo largo del 2018.	Reducir los tiempos de espera de las PCDI en el Centro y aumentar su participación en actividades de la vida diaria.	Grado de cumplimiento.
	Lograr un equipo técnico flexible e implicado en el proceso de transformación.	Establecer un horario semanal con los apoyos del equipo técnico en las diferentes actividades.	A lo largo del 2018.	Mayor participación en actividades de Apoyo Activo de las PCDI.	Nº de técnicos implicados en actividades semanales.
	Fomentar y mejorar el bienestar personal.	Crear unidades de convivencia.	Enero-mayo 2019.	Conseguir diferenciar dos espacios en la planta alta del edificio principal de Probosco.	Grado de satisfacción de los usuarios, mayor evidencia de participación, mayor satisfacción laboral, y reducción de las alteraciones de conducta.
		Crear habitaciones individuales.	Enero-mayo 2019.	Mayor número de personas en habitaciones individuales.	50% de las personas con habitaciones individuales.



PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

EVIDENCIAS DE LAS MICROTRANSFORMACIONES REALIZADAS

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	TEMPORALIZACIÓN	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
Pilotaje (1PERSONA) EMPLEO PERSONALIZADO Implementar una nueva metodología de Empleo Personalizado para personas con discapacidad Intelectual	Promover la igualdad y la Inclusión Social en personas con necesidades complejas.	Explorar y descubrir el talento personal.	Abril- julio 2018.	Elaboración de un perfil vocacional, creación del capital social y portafolio digital.	Nº de PCDI con un perfil elaborado.
		Planificar una búsqueda de empleo a partir de la exploración previa.	Junio- diciembre.	Elaboración de una lista de posibles empresas interesadas.	Nº de contactos realizados.
		Realizar una negociación personalizada.	Junio- diciembre.	Visitar tantas empresas como sea posible para buscar los apoyos necesarios.	Nº de empresas visitadas y concertadas.
		Apoyar a las PCDI y/o del desarrollo para que mantengan su puesto de trabajo.	Diciembre 2018 -2019.	Lograr la inclusión en el empleo de las PCDI.	Inserciones laborales.
		Apoyar a las empresas en el proceso.	Diciembre 2018-2019.	Servir de apoyo para todas las empresas que participen en la inclusión de PCDI en el mundo laboral.	Nº de empresas satisfechas con el proceso.



PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

EVIDENCIAS DE LAS MICROTRANSFORMACIONES REALIZADAS

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	TEMPORALIZACIÓN	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
Ampliar participación en la comunidad.	Tener más presencia en el entorno comunitario.	Participar en espacios de ocio privilegiados (piscina y almuerzo, o cena y discoteca) en: - Hotel El Tope. - Hotel Las Águilas. - Hotel Puerto Cruz.	A lo largo del 2018 y 2019.	Disfrutar de estas actividades una vez al mes.	Grado de satisfacción de los participantes.
	Crear red de entidades voluntarias (Colegio Salesianos, Colegio Pureza de María, AMPA Salesianos, Colegio Británico, Club de Leones, AMAVITE...).	Seguir creando encuentros de manera mensual con los grupos de Voluntariado.	A lo largo del 2018 y 2019.	Participar en las actividades que se organizan una vez al mes.	Número de participantes en los encuentros.
	Ampliar las opciones de Voluntariado para las PCDI de Probosco que realizan acciones de Voluntariado en otras entidades.	Hacer voluntariado en El Refugio Internacional para animales y colaborar con la Librería La Educación.	A lo largo del 2018 y 2019.	Mayor presencia en la comunidad.	Grado de satisfacción de los voluntarios y de las entidades que colaboran.



PROCESO DE TRANSFORMACIÓN

EVIDENCIAS DE LAS MICROTRANSFORMACIONES REALIZADAS

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES	TEMPORALIZACIÓN	RESULTADOS ESPERADOS	INDICADORES
Pilotaje (2 PERSONAS) PLANIFICACIÓN POR ADELANTADO Lograr resultados personales significativos, mediante la implantación de la metodología de planificación por adelantado.	Conseguir que las PCDI tengan un proceso de envejecimiento digno, respetando sus deseos y voluntades.	Aceptar y firmar el compromiso de Participación.	Febrero 2018.	Ser parte del pilotaje.	Mejorar el proceso de envejecimiento de las PCDI que participan en el Proyecto Piloto al menos en un 80%.
		Identificar y seleccionar a dos personas con discapacidad intelectual o del desarrollo.	Febrero-marzo 2018.	Identificar a las PCDI más adecuadas para el Proyecto.	
		Reunión con el grupo de apoyo de las PCP, familiares..., para explicarles el Pilotaje.	Marzo 2018	Informar a su entorno más cercano sobre el Proyecto del que formarán parte.	
		Participar en la formación online con el resto de grupos que desarrollarán los micro proyectos a nivel nacional.	Abril-diciembre 2018	Compartir experiencias y aprender de otras entidades.	
		Elaborar el Plan Personal por adelantado de cada una de las PCDI que participan en el pilotaje.	Abril 2018.	Consensuar con su círculo de apoyo el Plan Personal más adecuado para las personas.	
		Desarrollar y ejecutar el Plan	Mayo-octubre 2018	Lograr su implementación en las fechas previstas.	
		Evaluar el Proyecto.	Noviembre 2018.	Verificar la eficacia y viabilidad del Proyecto.	