

Un entorno actual globalizado, de constante cambio, que se mueve en red, demanda de las organizaciones que sean participativas, transparentes en su gobierno y de respuesta a las preocupaciones de sus grupos de interés.

FUNDACION SAN CEBRIAN, entidad que forma parte del Grupo Fundación San Cebrian, da un paso hacia adelante en la innovación, la gestión ágil y la transformación social, a través de:

➤ **Implementación de un liderazgo compartido**, que habla de colaborar, de compartir el valor añadido de cada persona, de confianza, de ganamos tod@s, de compartir conocimientos y dar una respuesta colectiva a los nuevos retos.



Hace posible incorporar a varias personas con las competencias necesarias para encarnar los diferentes roles de liderazgo.

El mero hecho de colaborar y compartir de igual a igual genera interacciones, propuestas y soluciones innovadoras. Ver cada reto/ problema desde una perspectiva global, en la que todos formamos parte del problema en la misma medida en que formamos parte de la solución.

Donde la confianza se apoya en la certeza de que todos cumplen los compromisos adoptados colectivamente, por el bien de la organización. Todos a una.

Junto a,

➤ **Estructura organizativa dominada por el criterio de transversalidad y de participación del conjunto del Grupo.**

➤ **La normalización de la participación de personas con discapacidad intelectual en los equipos de gestión de Centros y Servicios.**

➤ **Desarrollo de equipos de alto rendimiento** que incluyen trabajo en equipo, sinergia, transparencia interna y promover la cultura del aprendizaje. Y se caracterizan por ser equipos con valores, implicados, informados, capacitados y organizados.

Nos ha llevado a una mayor eficacia y eficiencia como Organización de futuro.