



Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva

Documento para presentar las experiencias

Importante:

Las experiencias deben presentarse en este documento de una forma fácil de entender.

Las experiencias deben estar explicadas en lectura fácil.

En caso de que la experiencia no esté adaptada a lectura fácil, no se valora.



**Antes de leer este documento,
debes saber:**

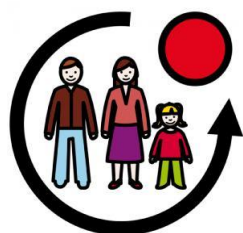
Accesibilidad física:

Es una característica que tienen algunos lugares a los que se puede llegar o entrar fácilmente.
Por ejemplo, una rampa en vez de una escalera para que una persona que esté en sillas de ruedas pueda subir a la segunda planta.

Este cuadrado es un Glosario.

Un glosario sirve para explicar el significado de una palabra difícil de entender.

Nombre de la experiencia



MEJORANDO MI ENTORNO, MEJORANDO MI VIDA

Nombre de la entidad, empresa u organismo

ASPRODISIS



Asprodisis

¿La experiencia está relacionada con Plena inclusión?

Marca la casilla que sea correcta.

	Somos una federación Plena inclusión
	Somos una entidad estatal de Plena inclusión
X	Somos una entidad de una federación Plena inclusión
	Somos la confederación
	No pertenecemos a Plena Inclusión
	Otro:

¿Qué objetivo tiene la experiencia?

- Evaluar las **barreras cognitivas** que tiene Asprodisis.

Barreras cognitivas:

Son características de algunos sitios o cosas que hacen que no sea fácil de entender.

- Realizar un **plan de acción**,
para hacer más fácil de entender
los diferentes lugares de Asprodisis.

Plan de acción:

Es un documento con cambios a realizar en algo.
El plan de acción describe cómo se van a realizar
esos cambios.
El plan de acción tiene que estar por escrito.

Cuéntanos tu experiencia

Asprodisis es una asociación para personas con discapacidad intelectual de Ronda.

Ronda es un pueblo de Málaga.

Asprodisis crea un grupo de personas
para evaluar las barreras cognitivas que tiene sus instalaciones.

Este grupo de personas se llama ASPROFÁCIL.

ASPROFÁCIL se crea porque las personas que no conocen Asprodisis
se pierden en las instalaciones de Asprodisis.

Las instalaciones de Asprodisis son difíciles de entender.

ASPROFÁCIL estudia lo que es la **Accesibilidad Cognitiva**
y para qué sirve.

Accesibilidad Cognitiva:

Son características que tienen algunos lugares, edificios, etc.,
para que sean más fáciles de entender.
Por ejemplo, la Lectura Fácil es una forma
de hacer accesible cognitivamente lo escrito.

La formación en Accesibilidad Cognitiva que ASPROFÁCIL estudia, tiene una parte teórica y otra parte práctica.

La parte teórica son los conceptos, las herramientas, etc., para mejorar los lugares de Asprodisis.

La parte práctica, es cuando ASPROFÁCIL observa uno a uno, todos los lugares de Asprodisis.

ASPROFÁCIL propone las mejoras de cada lugar de Asprodisis, en el Plan de Acción.

ASPROFÁCIL tiene reuniones frecuentes para evaluar los lugares de Asprodisis y crear el Plan de Acción.

ASPROFÁCIL hace por escrito el Plan de Acción y lo entrega al gerente de Asprodisis.

El gerente estudia este Plan de Acción

y acepta que se haga las mejoras de las instalaciones de Asprodisis.

En un futuro, ASPROFÁCIL hablará con **organismos públicos o privados** para comunicarles la importancia de hacer los lugares fáciles de entender.

Organismos Públicos o Privados:

Son ayuntamientos, colegios, hospitales, centros de salud, empresas, bancos, etc.

ASPROFÁCIL ofrece su ayuda para hacer accesible cognitivamente los organismos públicos o privados de Ronda.

ASPROFÁCIL quiere que todos los lugares de Ronda, sean fáciles de entender.

Resultados de la experiencia

- Las personas con discapacidad intelectual participan en su asociación, en Asprodisis.
- Las personas con discapacidad intelectual defienden su derecho a comprender su entorno.
- Las personas con discapacidad intelectual reciben formación sobre Accesibilidad Cognitiva.
- Asprodisis mejora sus instalaciones haciéndolas Accesibles Cognitivamente.
- Las personas que no conocen Asprodisis, no se pierden en las instalaciones de Asprodisis.

¿Qué cosas enseña esta experiencia a otras organizaciones?

- Esta experiencia enseña a otras organizaciones que la Accesibilidad Cognitiva es muy importante.
- Esta experiencia enseña a otras organizaciones cómo crear grupos de personas para hacer fáciles de entender sus entornos.
- Esta experiencia enseña a otras organizaciones que las personas con discapacidad intelectual pueden hacer fáciles de entender sus entornos.

¿A quién le interesa esta experiencia y por qué?

Por ejemplo: explica si le puede interesar a ayuntamientos o empresas.

Esta experiencia le interesa a los organismos públicos o privados.

Las personas con discapacidad, personas inmigrantes,

personas analfabetas, etc.,

utilizan los organismos públicos o privados.

Los organismos públicos o privados

deben ser fáciles de entender.

Personas analfabetas:

Son personas que no saben leer ni escribir.

Palabras clave:

Escoge 5 palabras relacionadas con la experiencia.

Por ejemplo yo presento una experiencia

para mejorar la accesibilidad cognitiva en empleo a través de internet.

Las palabras claves pueden ser:

empleo, trabajo, internet, app y autonomía.

Entender, Entorno, Fácil, Formación, Ver

Vídeo

<https://www.youtube.com/watch?v=DQzN4rnAcgM>

Ámbito de la accesibilidad cognitiva

Indica en cuál o cuáles de estos ámbitos se desarrolla la experiencia:

x	Entornos
	Productos
	proceso
	Servicios
	Otro. Escribe cuál es:

Área del entorno que mejora

Indica una o varias áreas que la experiencia desarrolla:

	Empleo
	Salud
	Educación
	Tecnología de la información y comunicación
	Cultura (libros o teatro)
x	Vida en la comunidad (incluye vivienda, familia, participación ciudadana, buscar soluciones a los problemas, manejar las emociones, justicia...)
	Otro. Escribe cuál:

¿Qué criterios cumple esta experiencia?

[En este documento](#) explicamos
con qué requisitos vamos a elegir las experiencias.

Explica que requisitos cumple tu experiencia y por qué.

Requisito 1. Accesibilidad cognitiva.

Esta experiencia hace que el entorno de Asprodisis sea más fácil de entender por todas las personas.

Requisito 2. Participación.

Las personas con discapacidad intelectual participan y toman decisiones en la experiencia.

Una persona con discapacidad intelectual valida si la experiencia es fácil de entender.

Requisito 3. La experiencia es fácil de entender.

La experiencia se cuenta de forma fácil y comprensible.

La experiencia cuenta las cosas que se han hecho, los logros, etc.

Requisito 4. La experiencia viene de una necesidad estudiada.

Muchas personas tienen dificultades para entender los espacios en Asprodisis.

Muchas personas con discapacidad o sin discapacidad se pierden en Asprodisis.

Requisito 5. La experiencia es innovadora.

La experiencia introduce novedades en Asprodisis.
Estas novedades están pensadas para mejorar la vida de las personas con discapacidad intelectual, sus familias, y otras personas que vienen a Asprodisis.

Requisito 6. La experiencia logra resultados en las personas.

La experiencia mejora las instalaciones de Asprodisis.
Las mejoras en las instalaciones de Asprodisis, ayuda a las personas a entender mejor su entorno.

Requisito 7. La experiencia comparte el conocimiento.

Otras organizaciones y personas
mejorar sus entornos con esta experiencia.

Requisito 8. La experiencia demuestra sus resultados con datos.

La experiencia tiene un plan de trabajo,
con objetivos claros y concretos.

Requisito 9. La experiencia se puede ampliar.

La experiencia se puede realizar en otras empresas de la zona.

Requisito 12. La experiencia tiene en cuenta a otros colectivos.

La experiencia beneficia a otros colectivos de personas como inmigrantes, personas analfabetas, personas mayores, etc.

Requisito 13. La experiencia tiene un plan.

Se realiza un plan de acción
para hacer fácil de entender Asprodisis.

Requisito 15. La experiencia puede continuar.

La experiencia puede continuar en el tiempo.
ASPROFÁCIL quiere seguir haciendo fácil de entender los entornos.

Requisito 17. Diseño Universal.

La experiencia piensa en la accesibilidad cognitiva
desde el inicio del proyecto.

Evidencias

Informe de Valoración ASPROFÁCIL: Señales

Nombre de la persona de contacto

Asprodisis

Teléfono

952875325

Correo

gerencia@asprodisis.org