



Este documento está adaptado en lectura fácil.

Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva

Documento para presentar las experiencias

Importante:

Las experiencias deben presentarse en este documento de una forma fácil de entender.

Las experiencias deben estar explicadas en lectura fácil.

En caso de que la experiencia no esté adaptada a lectura fácil, no se valora.

Nombre de la experiencia

Por fin nos facilitan el empleo público.

El empleo público para personas con discapacidad intelectual en Galicia.

Nombre de la entidad, empresa u organismo

FADEMGGA Plena inclusión Galicia

Federación Gallega de Asociaciones en Favor

de las Personas con Discapacidad Intelectual o del Desarrollo.

¿La experiencia está relacionada con Plena inclusión?

Marca la casilla que sea correcta.

X	Somos una federación Plena inclusión
	Somos una entidad estatal de Plena inclusión
	Somos una entidad de una federación Plena inclusión
	Somos la confederación
	No pertenecemos a Plena Inclusión
	Otro:

¿Qué objetivo tiene la experiencia?

Facilitar el acceso al empleo público en Galicia
de las personas con discapacidad intelectual

Cuéntanos tu experiencia

En el año 2006 FADEMGÁ Plena inclusión Galicia plantea a la Xunta de Galicia
que adapte las oposiciones
para que las personas con discapacidad intelectual
puedan trabajar en la administración.

En el año 2016, y después de muchas quejas
la Xunta de Galicia llama a FADEMGA para colaborar en:

- Organizar las primeras oposiciones de ordenanza sólo para personas con discapacidad intelectual.
- Informar a la Xunta de Galicia sobre cómo hacer estas oposiciones.
- Mejorar la accesibilidad de las personas en las fases de la oposición.
- Elaborar la primera convocatoria de empleo público en lectura fácil.

Desde este momento, FADEMGA colabora con la Xunta de Galicia
en mejorar las condiciones de las oposiciones
para personas con discapacidad intelectual.

Ahora, FADEMGA también colabora
con el Servicio Gallego de Salud
para la convocatoria de 17 puestos de trabajo de celador.
FADEMGA va a elaborar los temarios en Lectura Fácil
para los puestos de trabajo de celador.
También va a elaborar varios modelos de examen
y las instrucciones para los participantes.
Además FADEMGA participará en la organización de los exámenes.

FADEMGA también dio formación en Lectura Fácil
a funcionarios de la Xunta de Galicia y del Servicio Gallego de Salud
para facilitar la accesibilidad de los exámenes
a las personas con discapacidad intelectual.

Resultados de la experiencia

- FADEMGA adapta a lectura fácil la convocatoria de las oposiciones de ordenanza.
- FADEMGA valida la convocatoria en Lectura Fácil con un grupo de personas con discapacidad intelectual.
- La Xunta de Galicia publica la convocatoria de las oposiciones de ordenanza en Lectura Fácil.
- FADEMGA adapta a lectura fácil modelos de examen de lengua gallega.
- FADEMGA valida los modelos del examen de lengua gallega en Lectura Fácil con personas con discapacidad intelectual.
- La Xunta publica los modelos del examen de lengua gallega en Lectura Fácil para las oposiciones.
- La Xunta realizará los exámenes de gallego de la oposición en Lectura Fácil.
- Funcionarios de la Xunta de Galicia asistieron a un curso de Lectura Fácil organizado por FADEMGA.
- La convocatoria y los temarios de las próximas oposiciones de Celador del Servicio Gallego de Salud serán en Lectura Fácil.
- FADEMGA continua trabajando con la Administración gallega para mejorar el acceso de las personas con discapacidad intelectual a las ofertas de empleo público.

¿Qué cosas enseña esta experiencia a otras organizaciones?

Esta experiencia demuestra que:

- Las personas con discapacidad intelectual pueden trabajar en la Administración como cualquier otra persona con pruebas y materiales adaptados.
- Que no hay que rendirse cuando crees en lo que haces. Aunque FADEMGA tardó 10 años en conseguir estas mejoras, ahora las personas con discapacidad intelectual de Galicia tienen una nueva oportunidad de mejorar su calidad de vida.

¿A quién le interesa esta experiencia y por qué?

Por ejemplo: explica si le puede interesar a ayuntamientos o empresas.

Esta experiencia puede servirle a cualquier administración pública:

- Administración General del Estado.
- Administraciones de las Comunidades Autónomas.
- Administraciones Locales (Diputaciones y Ayuntamientos).
- Otras.

Todas las administraciones están obligadas a reservar una parte de sus puestos de trabajo a personas con discapacidad intelectual.

Esta experiencia ayuda a las administraciones a hacerlo de la manera más adecuada para las personas con discapacidad intelectual.

Palabras clave:

Escoge 5 palabras relacionadas con la experiencia.

Por ejemplo yo presento una experiencia

para mejorar la accesibilidad cognitiva en empleo a través de internet.

Las palabras claves pueden ser:

empleo, trabajo, internet, app y autonomía.

- Oposiciones.
- Administración.
- Adaptación.
- Empleo.
- Lectura Fácil.

Vídeo, sonido o presentación

Si es un vídeo, [os damos unas pistas para hacer vídeos accesibles.](#)

Sube tu video a YouTube y pega el enlace aquí abajo.

Tenéis un poco más de tiempo para preparar este material:

hasta el 23 de junio de 2017.

<https://www.youtube.com/watch?v=E5OzOhjq-PQ&t=3s>

Ámbito de la accesibilidad cognitiva

Indica en cuál o cuáles de estos ámbitos se desarrolla la experiencia:

X	Entornos
X	Productos
X	proceso
X	Servicios
	Otro. Escribe cuál es:

Área del entorno que mejora

Indica una o varias áreas que la experiencia desarrolla:

X	Empleo
	Salud
	Educación
	Tecnología de la información y comunicación
	Cultura (libros o teatro)
X	Vida en la comunidad (incluye vivienda, familia, participación ciudadana, buscar soluciones a los problemas, manejar las emociones, justicia...)
	Otro. Escribe cuál:

¿Qué criterios cumple esta experiencia?

[En este documento](#) explicamos

con qué requisitos vamos a elegir las experiencias.

Explica que requisitos cumple tu experiencia y por qué.

1. Accesibilidad cognitiva

FADEMGa colabora con la Xunta de Galicia
 para la adaptación de las oposiciones
 para personas con discapacidad intelectual
 Las personas con discapacidad intelectual
 tienen derecho a trabajar en la administración
 y pueden competir en igualdad de condiciones.

2. Participación

Las personas con discapacidad intelectual están presentes en todo el proceso. Participan en la formación para las oposiciones y opinan sobre la dificultad para comprender los materiales que preparan sus profesores.

Las personas con discapacidad intelectual también participan como validadores de los textos adaptados a Lectura Fácil

3. la experiencia es fácil de entender

La experiencia fue un proceso muy largo de más de 10 años de duración. Durante 10 años FADEMGA explica a la Xunta de Galicia que las personas con discapacidad intelectual no pueden acceder al empleo público porque los temarios y las pruebas no están adaptados.

Las personas sin discapacidad pueden acceder al empleo público y las personas con otras discapacidades tienen adaptaciones razonables en el acceso al empleo público para sus necesidades de apoyo.

La Xunta de Galicia entendió la necesidad de permitir el acceso de las personas con discapacidad intelectual al empleo público. La Xunta de Galicia trabajó con FADEMGA para lograr la igualdad de oportunidades en el acceso al empleo público de las personas con discapacidad intelectual.

4. la experiencia viene de una necesidad estudiada

FADEMGGA reclama un sistema de acceso al empleo público para personas con discapacidad intelectual porque las personas con discapacidad intelectual no accedían a trabajar en la administración de Galicia.

FADEMGGA analizó experiencias de acceso al empleo público para personas con discapacidad intelectual en otras comunidades autónomas.

FADEMGGA presentó a la Xunta de Galicia varios proyectos de acceso al empleo público para las personas con discapacidad intelectual.

Durante los últimos 10 años

FADEMGGA solicitó apoyo para mejorar las leyes de acceso al empleo público a:

- Partidos políticos
- Sindicatos
- Defensor del pueblo
- Ayuntamientos
- Diputaciones
- y parlamentarios.

5. la experiencia es innovadora

La experiencia es innovadora porque:

- Es la primera vez que la administración autonómica de Galicia utiliza recursos de accesibilidad cognitiva para facilitar la integración laboral de las personas con discapacidad intelectual.

- FADEMGGA ayuda a la Xunta de Galicia a crear un sistema de acceso al empleo público para las personas con discapacidad intelectual.
- FADEMGGA consiguió que la Xunta de Galicia elabore listas de contratación temporal de personas con discapacidad intelectual, para mejorar sus posibilidades de acceso al empleo público y tener más experiencia laboral.

6. la experiencia logra resultados en las personas

En el primer examen de oposiciones para personas con discapacidad intelectual de la Xunta de Galicia, 91 de cada 100 participantes formados por FADEMGGA aprobaron el examen.

Al finalizar el proceso 6 personas con discapacidad intelectual desempleadas obtendrán un puesto laboral fijo en la administración.

En la próxima convocatoria del Servicio Gallego de Salud, 17 personas con discapacidad intelectual mejorarán su calidad de vida.

Muchas personas con discapacidad intelectual conseguirán mejorar su experiencia laboral gracias a las listas de contratación temporal para personas con discapacidad intelectual.

7. la experiencia comparte el conocimiento

Todas las mejoras en el acceso al empleo público en Galicia benefician a:

- todas las personas con discapacidad intelectual interesadas,
- las organizaciones de la discapacidad intelectual.
- la administración pública.
- la sociedad en general.

8. la experiencia demuestra sus resultados con datos

En el primer examen de oposiciones para personas con discapacidad intelectual de la Xunta de Galicia, 91 de cada 100 participantes formados por FADEMGA aprobaron el examen.

Al finalizar el proceso 6 personas con discapacidad intelectual desempleadas obtendrán un puesto laboral fijo en la administración.

En la próxima convocatoria del Servicio Gallego de Salud, 17 personas con discapacidad intelectual mejorarán su calidad de vida

Muchas personas con discapacidad intelectual conseguirán mejorar su experiencia laboral gracias a las listas de contratación temporal para personas con discapacidad intelectual

9. la experiencia se puede ampliar

Esta experiencia se puede ampliar
a cualquier administración
y cualquier parte del territorio
para lograr la igualdad de oportunidades
de las personas con discapacidad intelectual
en el acceso al empleo público.

10. trabajo con otras organizaciones

Las mejoras en el acceso al empleo público en Galicia
se consiguieron gracias a la colaboración de FADEMGA
con la Consellería de Hacienda y Administraciones Públicas
y con la Consellería de Sanidad.

11. interés para el entorno

Esta experiencia mejora
las posibilidades de inclusión laboral
de las personas con discapacidad intelectual.
Gracias a esta experiencia
se mejora la visibilidad de las personas con discapacidad intelectual
como trabajadores productivos y cualificados en la sociedad.

15. la experiencia puede continuar

FADEMGA continuará trabajando
para repetir la experiencia

en otras administraciones
y en futuras convocatorias
de la Xunta de Galicia y del Servicio Gallego de Salud.

FADEMGGA tiene un equipo profesional con experiencia
para continuar mejorando las condiciones
de acceso al empleo público.

17. **Diseño universal**

El proyecto surge de la necesidad de eliminar
las barreras cognitivas que limitaban
el acceso de las personas con discapacidad intelectual
a la administración pública gallega.

Evidencias

Pon aquí enlaces a páginas webs, documentos, vídeos
o cualquier información que nos ayude a conocer tu experiencia.

http://www.xunta.es/rcp/listas/rcp_opo/opo_ps_infxeral.jsp?rcpANO_PSEL=2015&rcpRELSER_PSEL=L&rcpGRUPO_PSEL=5&rcpCUECAT_PSEL=003%20%20&rcpNUMSEC_PSEL=1&lang=gl&rcpTIPO_CONS=7

Ver fecha 22/05/2017 ORDENANZA E OUTRAS:

Modelos de lectura fácil para o segundo exercicio da fase de oposición
correspondentes aos modelos 1 ao 5 xa publicados.

http://www.xunta.es/rcp/listas/rcp_opo/opo_ps_infxeral.jsp?rcpNUM_ORDEN=21&rcpANO_PSEL=2015&rcpRELSER_PSEL=L&rcpGRUPO_PSEL=5&rcpCUECAT_PSEL=003%20%20&rcpNUMSEC_PSEL=1&rcpTIPO_CONS=7&lang=gl

Ver fecha 11/03/2016 ORDENANZA E OUTRAS: Convocatoria lectura fácil.

Nombre de la persona de contacto

Antonio Fuentetaja Cervelo.

Director-Gerente de FADEMGA Plena inclusión Galicia.

Teléfono

981519650

Correo

administracion@fademga.org

emprego.santiago@fademga.org