



Este documento está adaptado en lectura fácil.

Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva

Documento para presentar las experiencias

Importante:

Las experiencias deben presentarse en este documento de una forma fácil de entender.

Las experiencias deben estar explicadas en lectura fácil.

En caso de que la experiencia no esté adaptada a lectura fácil, no se valora.

Nombre de la experiencia

ADAPTACIÓN Y APOYOS COGNITIVOS EN CURSO "AYUDANTE EN INSTITUCIONES SOCIALES" DE LA ASOCIACIÓN ASISPA

Nombre de la entidad, empresa u organismo

Fundación Ademo, Fundación Aprocor

La experiencia está relacionada con Plena inclusión?

Marca la casilla que sea correcta.

	Somos una federación Plena inclusión
	Somos una entidad estatal de Plena inclusión
X	Somos una entidad de una federación Plena inclusión
	Somos la confederación
	No pertenecemos a Plena Inclusión
	Otro: Además de las entidades federadas Fundación Aprocor y Fundación Ademo, participan la Fundación Konecta y la Asociación ASISPA

¿Qué objetivo tiene la experiencia?

La adaptación cognitiva del curso Ayudante en instituciones sociales de la Asociación ASISPA.

Este curso está dirigido a formar a 13 personas con discapacidad intelectual.

Para su posterior contratación e incorporación en distintos centros de día y residencias gestionadas por ASISPA.

Cuéntanos tu experiencia

La Asociación ASISPA organiza el curso Ayudante en instituciones sociales.

Este curso está dirigido a personas con discapacidad intelectual.

Además con este curso las personas con discapacidad tienen la posibilidad de ser contratadas en distintos centros de día y residencias.

El curso es complejo

Los alumnos deben aprender contenidos sobre el cuidado y la atención de las personas mayores.

ASISPA y la Fundación Konecta nos proponen a las Fundaciones Aprocor y a la Fundación Ademo hacer las adaptaciones cognitivas del curso.

Estas adaptaciones cognitivas son necesarias para que las personas con discapacidad puedan comprender el curso y aprender los contenidos para realizar las funciones del puesto de trabajo.

El curso tiene una parte teórica y otra práctica en centros de trabajo de ASISPA.

Este curso dura 380 horas y están divididas en 5 módulos.

El proyecto finaliza en octubre de 2017 con la inserción laboral del 8 de los alumnos del curso.

Las partes implicadas han realizado un plan de trabajo después de varias reuniones de coordinación.

Este plan de trabajo tiene el siguiente calendario y las siguientes **fases**:

Adaptación y validación materiales a lectura fácil	Diciembre 2016 – marzo 2017
Accesibilidad cognitiva centro de formación	Febrero 2017
Formación a los profesores del curso e impartición del módulo “nuevas tecnologías: utilización de app Mefacylita” y “Habiliades Sociales y Prevención de Riesgos Laborales”	23 de Marzo 2017 a 28 de julio de 2017.
Sensibilización a trabajadores de los centros donde se realiza la formación práctica	Abril 2017
Formación en el uso de la app Mefacylita a los trabajadores de los centros.	Abril 2017

Desarrollo de las distintas acciones a realizar:

- Técnicos de Fundación Ademo y Fundación Aprocor adaptaron los contenidos teóricos y prácticos del curso a lectura fácil.

Los dinamizadores y los equipos de validación formados por personas con discapacidad realizaron su validación

- El Equipo de Accesibilidad Cognitiva de Fundación Ademo adaptó todos los espacios del Centro de Formación de ASISPA en los que se iban a dar la formación.

Pusieron señales adaptadas y pictogramas comprensibles y unificados en las aulas, en los pasillos y en la entrada del edificio.

Hizo recomendaciones para iluminar zonas que estaban poco iluminadas.

Colocaron relojes para cubrir la orientación temporal y percheros para mejorar la organización de los alumnos.

- Técnicos de ambas entidades dieron una formación a los profesores de ASISPA que iban a dar gran parte de la formación.

Esta formación estaba centrada en la comunicación y relaciones con personas con discapacidad.

- Un técnico de la Fundación Aprocor ha participado en la parte teórica del curso dando uno de los módulos.

Este módulo es de Nuevas Tecnología y del uso de la app Mefacylita para crear apoyos laborales.

Esta aplicación es desarrollada por la Fundación Vodafone para compartir apoyos útiles para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

La persona puede recordar tareas laborales, el camino para llegar al lugar de trabajo con el uso de esta aplicación y de videos o secuencias de fotos personalizadas.

- Un técnico de Fundación Ademo ha participado también en la parte teórica del curso dando algunos temas.

Estos temas son de Habilidades Sociales y de Prevención de Riesgos Laborales

- Formadores con discapacidad intelectual y expertos en sensibilización fueron a todos los centros de ASISPA donde se iba a realizar la formación práctica.

Hablaron a los trabajadores de la discapacidad intelectual para facilitar la incorporación de los alumnos.

RECURSOS HUMANOS UTILIZADOS

- 2 preparadores laborales (1 por cada entidad)
- 2 Técnicos en lectura fácil (1 por cada entidad).
- 8 validadores en lectura fácil de ambas entidades.
- 1 Técnico en Accesibilidad Cognitiva de Fundación Ademo.
- 4 validadores en accesibilidad cognitiva de Fundación Ademo.

FINANCIACIÓN

- El coste del personal técnico y las adaptaciones y validaciones en lectura fácil de los manuales del curso, se ha sido asumido por los recursos propios de cada entidad.
- El coste de la adaptación y validación del espacio de formación la ha asumido la Asociación ASISPA.

DIFICULTADES

Las principales dificultades surgen en el inicio de la experiencia.

Lo más complejo fue coordinar todo el trabajo que debía hacer cada entidad y que equipos debían participar.

Fueron necesarias 6 reuniones para definir bien las funciones y lo que iba a aportar cada entidad.

Resultados de la experiencia

- Creación de una red de trabajo entre 4 entidades, que ha requerido una gran coordinación.
- Adaptación y validación de todos los manuales del curso.
- Adaptación y validación adecuada de todos los espacios formativos.
- Las 13 personas con discapacidad intelectual completan la formación con éxito.
- Al menos 8 personas con discapacidad intelectual que han recibido la formación van a ser contratadas en Centros de ASISPA
- 14 personas con discapacidad intelectual han participado en las validaciones en lectura fácil y de accesibilidad cognitiva.
- Curso homologado por el SEPE como Especialidad Formativa de Ayudante de Instituciones Sociales, y reconocida por la Comunidad de Madrid, y el reconocimiento que esto supone para los alumnos.

¿Qué cosas enseña esta experiencia a otras organizaciones?

La necesidad de buscar alianzas entre distintas entidades organización, sean entidades sociales o empresas, para poder desarrollar proyectos.

Las adaptaciones cognitivas son muy importantes para facilitar la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad intelectual.

En esta experiencia todos los participantes salen ganando.

- Todos los alumnos tienen garantizada una titulación de carácter oficial que les va a abrir muchas puertas y además muchos de ellos van a ser contratados.
- La Asociación ASISPA apoya a un colectivo que tiene muy difícil acceder al empleo.
- Las Fundaciones que hemos participado cumplimos con nuestro compromiso con las personas con discapacidad intelectual de apoyar su integración de una manera accesible.

¿A quién le interesa esta experiencia y por qué?

Esta experiencia es muy interesante para empresas, organismos públicos o centros de formación que quieran hacer cursos adaptados a distintos colectivos con dificultades de comprensión.

Esta experiencia demuestra que es posible dar confianza a una empresa a través de unos apoyos adecuados.

Estos apoyos garantizan la formación adaptada de los futuros trabajadores que les permitirá desempeñar bien su trabajo.

Palabras clave:

Empleo, apoyos, formación, sensibilización, red

Vídeo, sonido o presentación

Se adjunta video

Ámbito de la accesibilidad cognitiva

Indica en cuál o cuáles de estos ámbitos se desarrolla la experiencia:

X	Entornos
X	Productos
X	proceso
	Servicios
	Otro. Escribe cuál es:

Área del entorno que mejora

Indica una o varias áreas que la experiencia desarrolla:

X	Empleo
	Salud
X	Educación (FORMACIÓN PARA EL EMPLEO)
	Tecnología de la información y comunicación
	Cultura (libros o teatro)
	Vida en la comunidad (incluye vivienda, familia, participación ciudadana, buscar soluciones a los problemas, manejar las emociones, justicia...)
	Otro. Escribe cuál:

¿Qué criterios cumple esta experiencia?

Creemos que nuestra experiencia cumple los siguientes criterios:

REQUISITOS OBLIGATORIOS

- **Requisito 1: accesibilidad Cognitiva:** la experiencia está centrada en la adaptación de un curso complejo.
Esta experiencia va a facilitar el acceso al empleo de al menos 8 personas con discapacidad intelectual.
- **Requisito 2: participación:** en la experiencia han participado personas beneficiarias en todas las fases: como alumnas, en la validación de los módulos a lectura fácil, en la validación de las adaptaciones cognitivas y en las sensibilizaciones a profesionales de ASISPA.
- **Requisito 3: la experiencia es fácil de entender:** la experiencia sigue los pasos solicitados y además está adaptada y validada por el equipo de lectura fácil de la Fundación Ademo.
- **Requisito 4: la experiencia viene de una necesidad estudiada:** nos encontramos con personas con discapacidad intelectual que demandan formarse y trabajar en atención a personas mayores.

Estas personas no encuentran opciones formativas, ni laborales, porque la titulación mínima exigida es muy difícil de alcanzar para estas personas

La mayoría de estas personas suelen tener un nivel académico que en muchos casos no llega a la titulación de E.S.O. y tienen dificultades a la hora de estudiar.

La formación reglada y la FPO (Formación Profesional Ocupacional y Certificados de Profesionalidad) no cuentan con planes, ni acciones formativas adaptadas a las necesidades de apoyo y capacidades de las personas con discapacidad intelectual

En Los pocos casos en los que se logra esta formación es difícil acceder al mercado de trabajo.

En general buscan personas muy polivalentes y los puestos de trabajo no están adaptados.

- **Requisito 5: la experiencia es innovadora:** no conocemos experiencias de este tipo.

En esta experiencia es la propia empresa la que desea formar a personas con discapacidad intelectual para después contratarlas.

Además solicita que se adapte cognitivamente toda la formación.

- **Requisito 6: la experiencia logra resultados en las personas:** la experiencia logra unos beneficios claros para los beneficiarios, puesto que les va a permitir acceder a un puesto de trabajo.

- **Requisito 7: la experiencia comparte conocimiento:** si, esta experiencia ha requerido la coordinación entre 4 entidades.

Cada una de ellas ha aportado sus conocimientos.

REQUISITOS VALORABLES

- **Requisito 8: la experiencia demuestra sus resultados con datos:** si, la experiencia incluye los módulos adaptados, informes de accesibilidad cognitiva, evaluaciones realizadas en cada módulo teórico-práctico, etc.
- **Requisito 9: la experiencia se puede ampliar:** cualquier empresa podría seguir el ejemplo de ASISPA y solicitar las adaptaciones de cualquier curso que realicen.
- **Requisito 10: trabajo con otras organizaciones:** si como hemos comentado, en la experiencia han intervenidos, 3 fundaciones y 1 asociación.

También han participado numerosos profesionales de distintas áreas que han tenido que coordinarse durante más de 1 año de trabajo.

- **Requisito 11: interés para el entorno:** si, esta experiencia es realmente interesante para el entorno.

Creemos que muchas empresas pueden tener iniciativas muy parecidas y llegar a alianzas similares a las que hemos realizado.

- **Requisito 12: la experiencia tiene en cuenta a otros colectivos:** creemos que esta experiencia se puede aplicar a cualquier colectivo que requiera de adaptaciones cognitivas por problemas de comprensión (personas con trastorno mental, inmigrantes que no conocen el idioma, etc.)
- **Requisito 13: la experiencia tiene un plan:** si, la experiencia ha seguido un plan establecido que se ha ido cumpliendo y que exponemos en esta buena práctica.
- **Requisito 14: Accesibilidad Universal:** la experiencia podría beneficiar a otros colectivos con problemas cognitivos.
- **Requisito 15: la experiencia puede continuar:** la continuidad depende en este caso de la empresa.

Esta experiencia ha sido puntual para cubrir 8 puestos que ASISPA va a crear a medida de esta personas.

Entendemos que en función de las necesidades de la entidad y dado el éxito obtenido, se podrá volver a repetir.

Los costes y los recursos, al ser asumidos por todas las partes implicadas se pueden volver a poner a disposición de otra experiencia similar.

- **Requisito 16: la experiencia consigue beneficios:** si, la experiencia va a repercutir en 8 nuevas contrataciones, con todos los beneficios que eso supone, para la persona contratada, para la seguridad social, etc.

- **Requisito 17: Diseño Universal:** el temario se ha diseñado solo para este curso , por lo que desde el principio se ha adaptado

Evidencias

Vamos a adjuntar la siguiente documentación:

- Anexo 1 Modelo de una unidad de uno de los módulos adaptados.
- Anexo 2 Modelo de una Evaluación o cuaderno de ejercicios de una de las unidades.
- Anexo 3 Adaptaciones cognitivas realizadas.
- Anexo 4 Presentación de la App Mefacylita usada en las sensibilizaciones a trabajadores de ASISPA

Enlaces a algunas de las noticias relacionadas con la buena práctica.

Noticia aparecida en la web de Asispa

<http://www.asispa.org/asispa/noticias/asispa-formara-a-personas-con-discapacidad-intelectual-como-ayudantes-en-institu>

Noticia aparecida en la web de Plena Inclusión Madrid

<http://www.plenainclusionmadrid.org/noticias/asispa-fundacion-konecta-fundacion-aprocor-y-fundacion-ademo-formaran-a-personas-con-discapacidad-intelectual-como-ayudantes-en-instituciones-sociales/>

Noticia aparecida en la web balance sociosanitario

http://www.balancesociosanitario.com/Asispa-Fundacion-Konecta-Fundacion-Aprocor-y-Fundacion-Ademo-formaran-a-personas-con-discapacidad-intelectual-como_a4820.html

Nombre de la persona de contacto

Abel Manzanares Sánchez

Teléfono

655452758

Correo

a.manzanares@fundacionademo.org