



UZTARTZEA

Sistema de evaluación y mejora de la conciliación en Aspace Bizkaia

Uztartzea convierte la conciliación en un ámbito gestionado con datos. Cada permiso o medida se registra de forma homogénea, se consolida y se analiza para detectar patrones de uso, desigualdades, barreras de acceso y oportunidades de mejora organizativa.



Qué demuestra la buena práctica

conciliación

datos

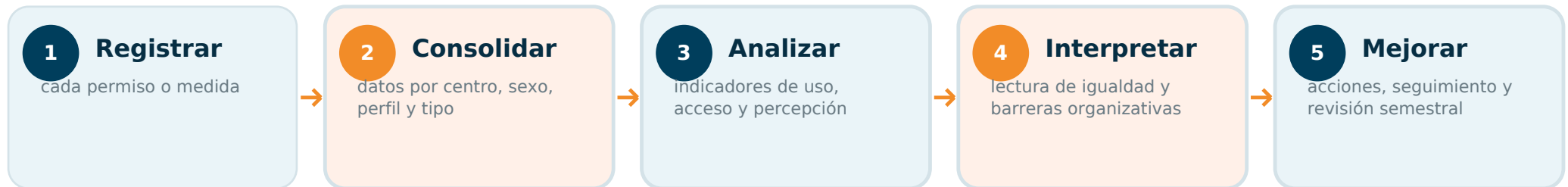
igualdad

mejora continua

sostenibilidad organizativa

Idea clave: no se presenta un catálogo de medidas, sino un sistema de gestión que permite medir, interpretar y mejorar la conciliación con trazabilidad.

La práctica ordena la conciliación en un ciclo sencillo: cada permiso o medida se registra con criterios comunes, se consolida, se analiza con indicadores y se convierte en decisiones de mejora.



Qué se registra

- No se recoge para contar casos aislados: se estructura para obtener una lectura global y comparable.
- Cada fila recoge los campos mínimos necesarios y evita análisis nominativos en el informe.
- La explotación se hace en agregado para proteger la confidencialidad y orientar decisiones organizativas.

Campos homogéneos del registro

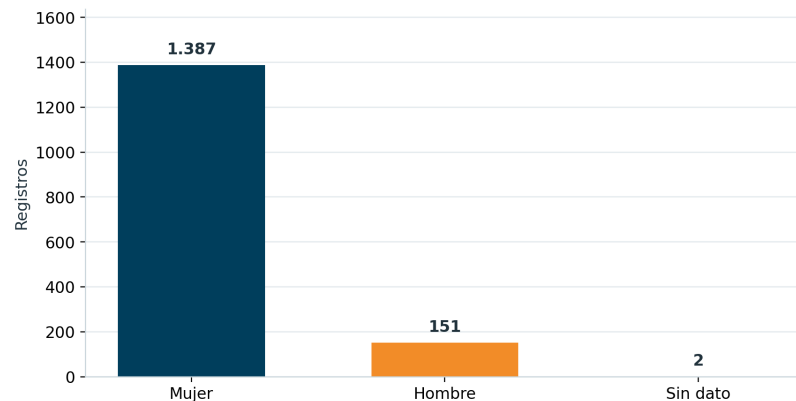
centro/servicio	fecha	sexo	perfil profesional
tipo de medida	unidad	cantidad	estado
categoría Kontzilia	control de calidad		

Modelo de análisis: uso real de medidas + condiciones de acceso + percepción de la plantilla.

2. Foto global del uso de la conciliación

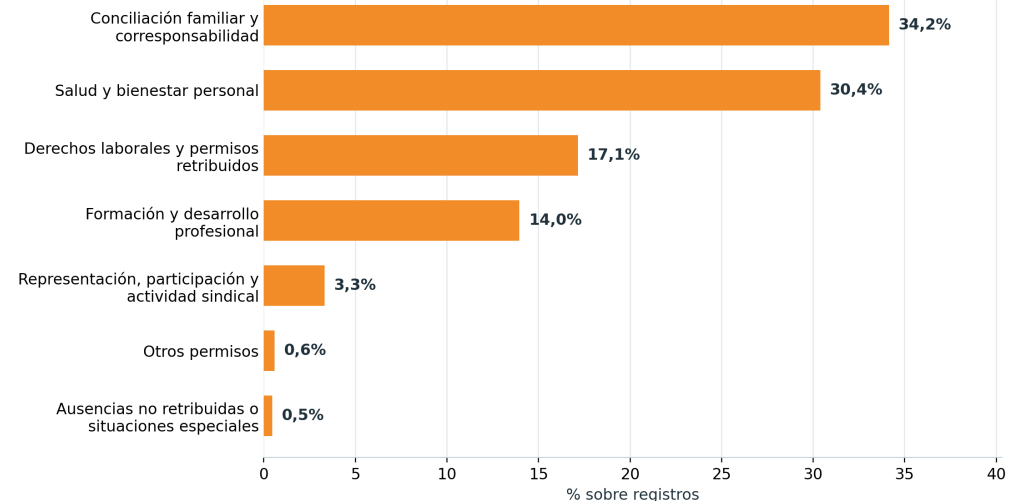
El resumen muestra la extensión real del sistema: volumen de registros, distribución por sexo y concentración por grandes categorías de conciliación.

Registros por sexo



Lectura: el registro permite vigilar posibles sesgos por sexo y la calidad de los datos básicos.

Distribución por macro categoría Kontzilia



Lectura: agrupar por macro categorías Kontzilia evita perder el detalle y facilita tomar decisiones.

Lo que aporta

Pasa de permisos dispersos a información consolidada.

Qué permite ver

Quién usa las medidas, dónde se concentran y qué tipos predominan.

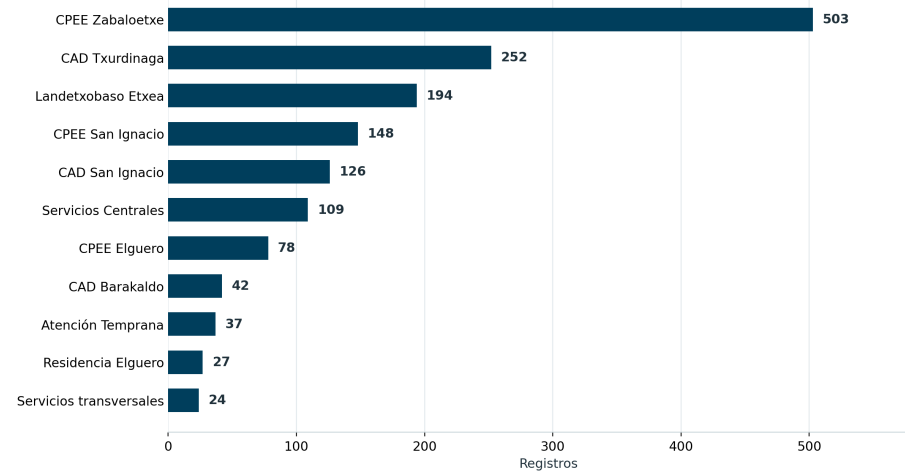
Riesgo que evita

Decidir solo por percepción o por casos individuales llamativos.

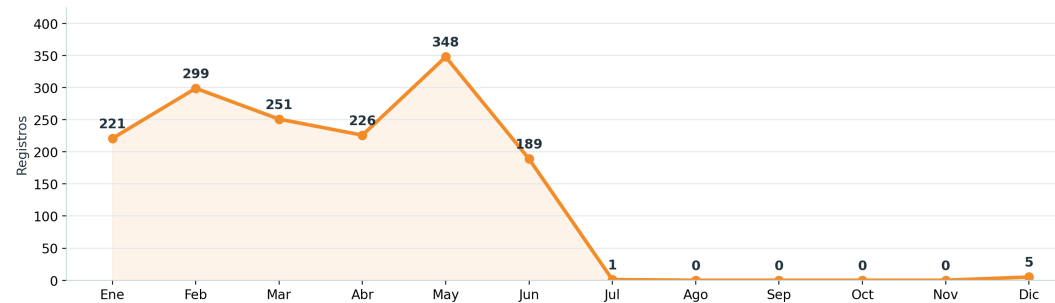
3. Lectura por centros y evolución mensual

La herramienta permite comparar centros y servicios, y seguir la evolución temporal sin entrar en datos personales. Esto ayuda a detectar concentración de uso, necesidades recurrentes o diferencias operativas entre servicios.

Registros por centro o servicio



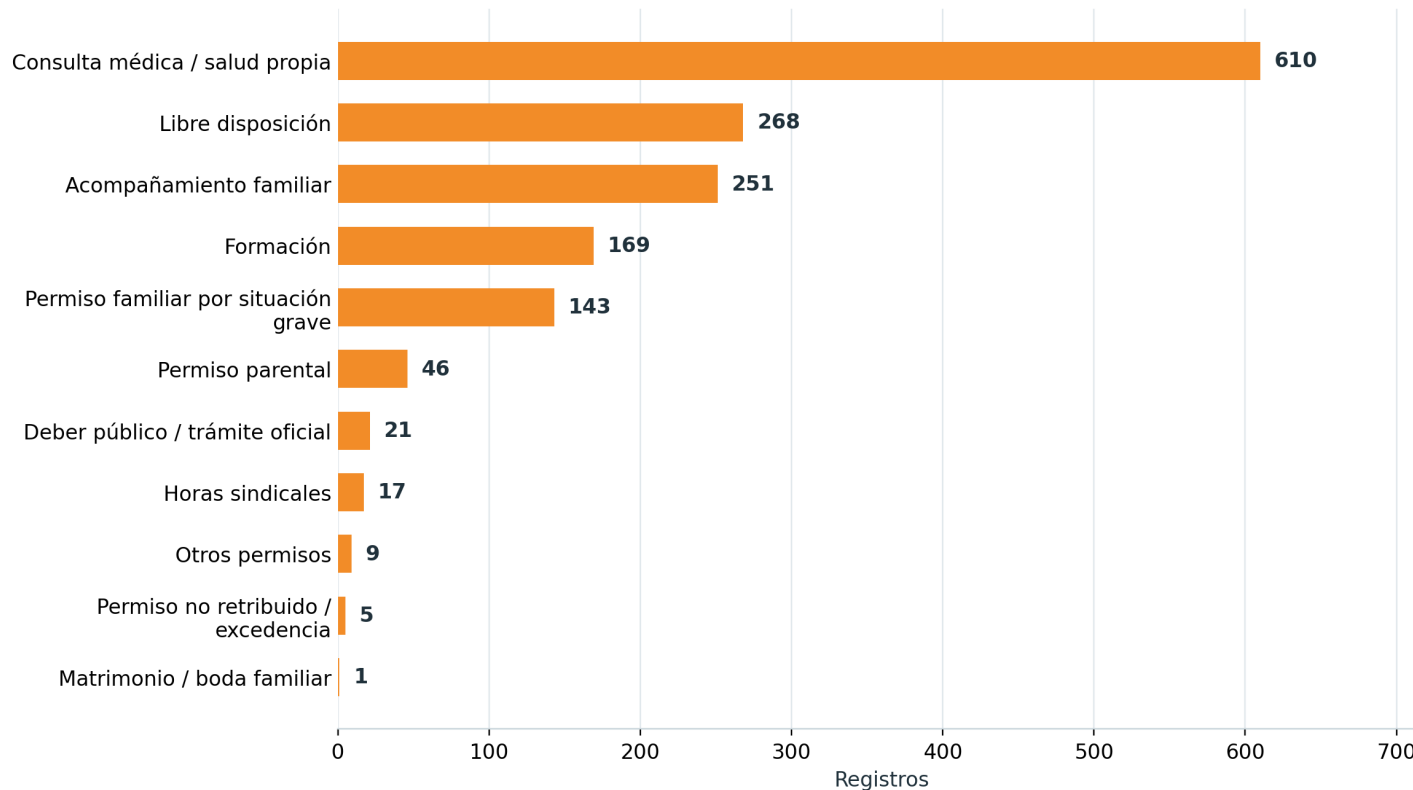
Evolución mensual de registros



4. Qué medidas se usan y para qué

El sistema conserva el detalle de cada medida, pero lo convierte en lectura agregada. Así se entiende el peso de salud propia, acompañamientos familiares, libre disposición, formación u otros permisos.

Registros por tipo de medida usada

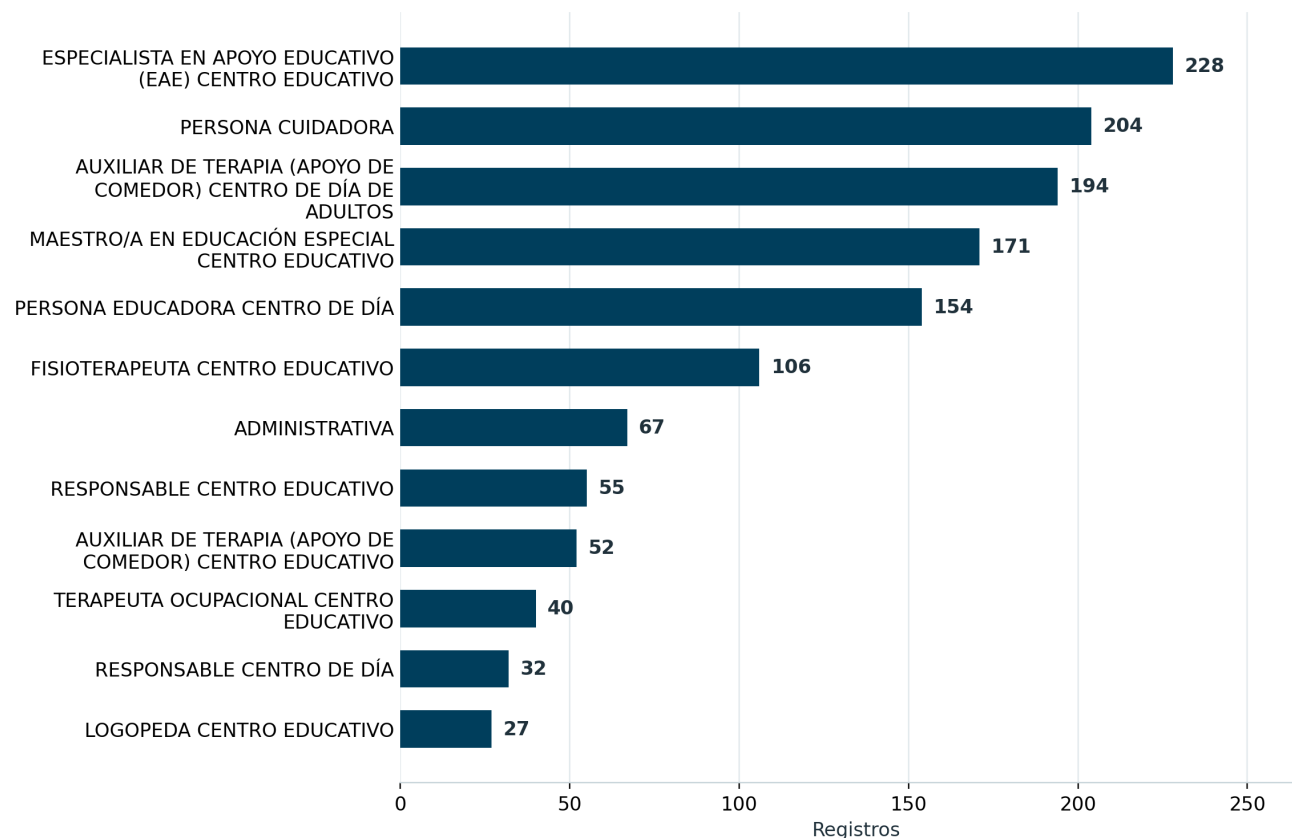


Lectura: identificar los tipos de medida más frecuentes permite ajustar planificación, sustituciones, comunicación y criterios de gestión.

5. Perfil profesional y barreras de acceso

La conciliación no se vive igual en todos los puestos. El cruce por perfil profesional ayuda a identificar perfiles con mayor uso registrado y posibles barreras estructurales en otros puestos.

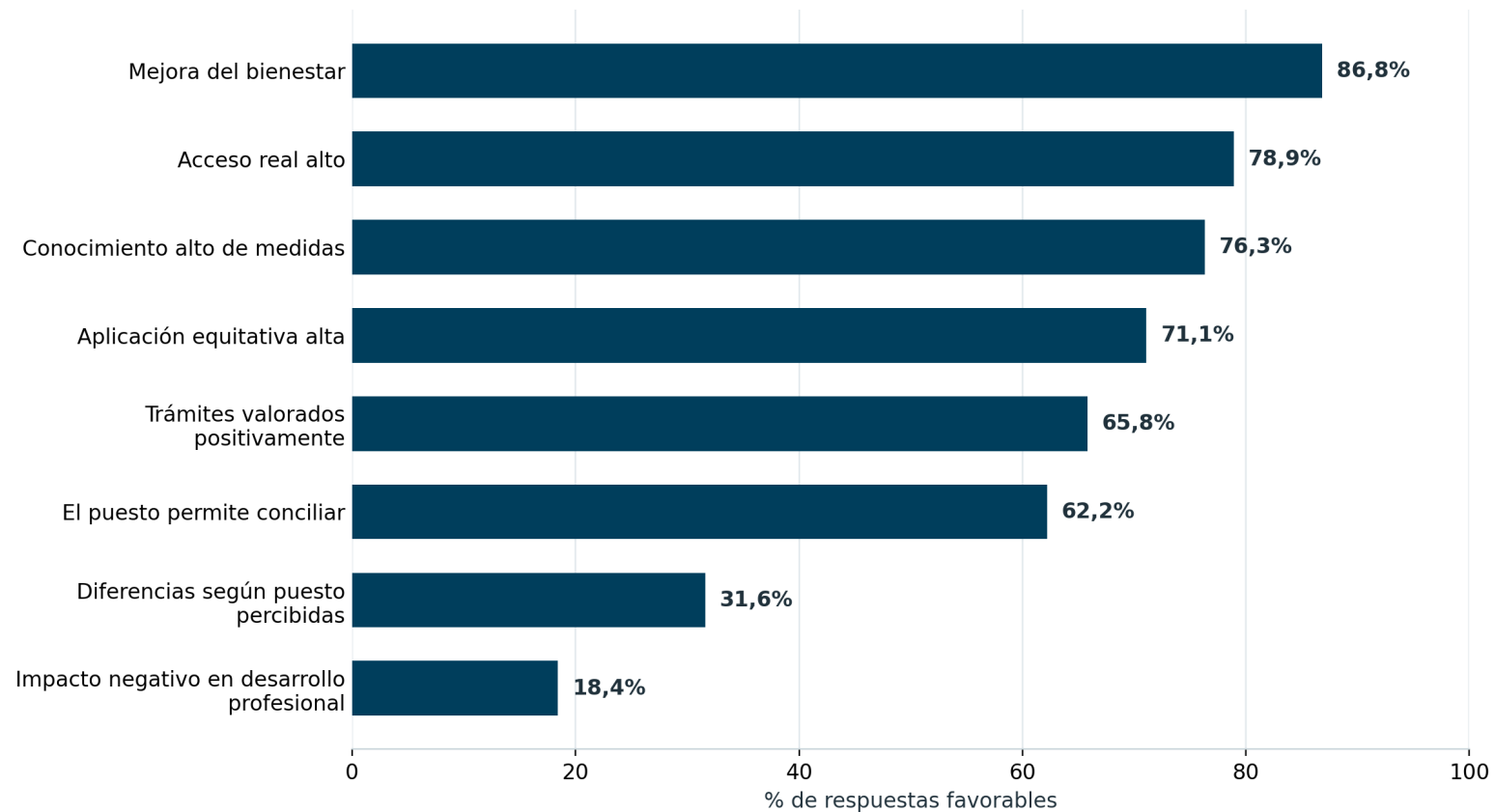
Registros por perfil profesional



Lectura: el dato no indica por sí solo un problema, pero permite hacer preguntas mejores: perfiles con más demanda, perfiles con menor acceso real y necesidades de cobertura.

Uztartzea no se limita a contar permisos. Cruza el uso registrado con la percepción de la plantilla para saber si las medidas son conocidas, accesibles, equitativas y útiles.

Indicadores clave de percepción

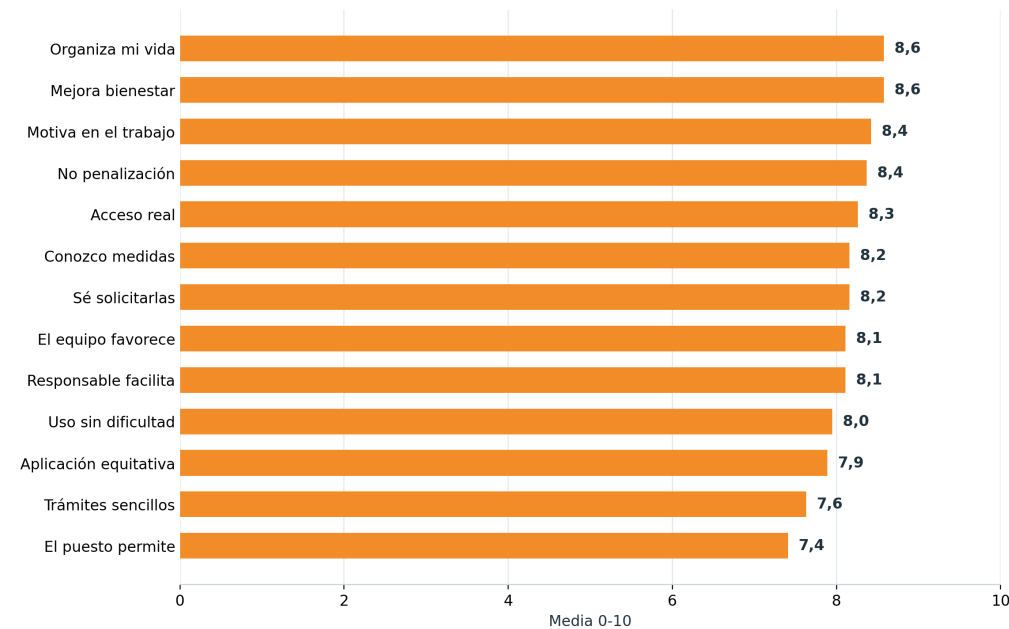


Lectura: los resultados favorables muestran fortalezas, pero también alertas sobre trámites, capacidad real del puesto y diferencias percibidas entre puestos.

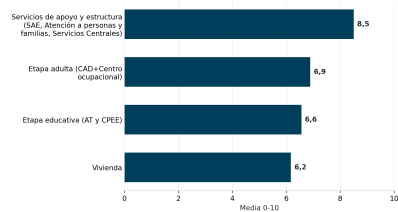
7. Detalle de percepción: experiencia real

La media por dimensión muestra cómo se vive la conciliación en la práctica. La valoración por ámbito permite detectar diferencias internas sin exponer respuestas individuales.

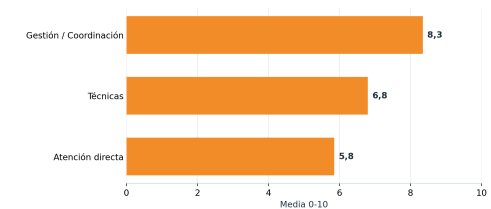
Media por dimensión de percepción



Valoración media por ámbito de trabajo



Satisfacción con la conciliación por perfil



El valor de la buena práctica está en que genera información útil para decidir: no solo mide, sino que crea un ciclo de mejora integrado con igualdad, gestión de personas, ODS y planificación organizativa.

Código	Indicador	Resultado	Unidad	Semáforo
CONC-01	Porcentaje de uso de conciliación	75,86	%	Requiere seguimiento
CONC-03	Distribución por sexo	80,25	% mujeres sobre registros	Requiere seguimiento
CONC-05	Índice de percepción de conciliación	7,09	0-10	Requiere seguimiento
CONC-06	Índice de equidad percibida	6,13	0-10	Situación adecuada
CONC-07	Brecha de uso por perfil	68,4	puntos porcentuales	Requiere seguimiento
CONC-09	Índice de satisfacción por perfil	5,36	0-10	Requiere seguimiento
CONC-10	Ratio conciliación estructural	0,00	%	Requiere seguimiento

Próximos usos del sistema

1

Desconexión digital
Nueva mejora derivada del análisis.

2

Informe semestral
Seguimiento periódico del sistema.

3

Decisiones basadas en evidencia
Menos intuición, más trazabilidad.

Integración organizativa: Plan de Igualdad, Gestión de Personas, Desarrollo Organizativo, Marco ODS de Aspace Bizkaia y revisión continua con Bai Sarea/denBBora.