

RETROSPECTIVA Q1 2025 - EQUIPO TRANSFORMACIÓN GRUPO SOCIAL ASPANIAS

Keep (Mantener)	¿Qué hemos hecho bien?	Propone	¿Queremos modificar algo?	¿Quién se encarga?	Fecha de ejecución	Comentarios

Improve (Mejorar)	¿Qué debemos mejorar?	Propone	¿Cómo lo vamos a mejorar?	¿Quién se encarga?	Fecha de ejecución	Comentarios

Stop (dejar de hacer)	¿Qué debemos dejar de hacer?	Propone	¿Queremos evolucionarlo?	¿Quién se encarga?	Fecha de ejecución	Comentarios

Start (dejar de hacer)	¿Qué debemos empezar a hacer?	Propone	¿Cómo hay que hacerlo?	¿Quién se encarga?	Fecha de ejecución	Comentarios

Equipo	Numero / Nombre:	REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q1 2025 > Q2 2025
---------------	-------------------------	--

1. Objetivos	1) Escribir los Objetivos s en las casillas correspondiente	Obj1	Obj2
---------------------	---	-------------	-------------

¿Los objetivos del Grupo están totalmente claros para el equipo?
 ¿Son suficientemente motivacionales para el equipo?
 ¿Están visibles físicamente ?
 ¿Sirven cómo guía cuando deben tomarse decisiones difíciles?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - -
----------------	--	---	---	---------------------------

2. KR1s / Iniciativas	1) Escribir los KR1s en las casillas correspondiente	KR1	KR2	KR3	KR4
------------------------------	--	------------	------------	------------	------------

¿Los KR1s están claramente conectados con los Objetivos?
 ¿La definición de los KR1s está perfectamente clara?
 ¿Los KR1s están redactados correctamente según el estándar?
 ¿Los KR1s tienen un Líder de KR asociado?
 ¿Los gráficos están bien representados y son visibles?
 ¿El Niveles de Confianza ha sido fieles a la realidad durante el Q?
 ¿Se ha modificado el KR durante el Q?
 ¿Se ha ganado el KR en el Q? ¿Qué porcentaje se ha conseguido?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - -
----------------	--	---	---	---	---	---------------------------

KR1	1) Escribir aquí el KR 2) Escribir las Iniciativas en cada casilla	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?
 ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
 ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
 ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
 ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
 ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - -
----------------	--	---	---	---	---	---------------------------

KR2	1) Escribir aquí el KR 2) Escribir las Iniciativas en cada casilla	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?
 ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
 ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
 ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
 ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
 ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - -
----------------	--	---	---	---	---	---------------------------

KR3	1) Escribir aquí el KR 2) Escribir las Iniciativas en cada casilla	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	---	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?
 ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
 ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
 ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
 ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
 ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Equipo	Numero / Nombre:	REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q1 2025 > Q2 2025									
--------	------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - - -				
----------------	--	---	---	---	---	--------------------------------	--	--	--	--

KR4	1) Escribir aquí el KR 2) Escribir las Inicitivas en cada casilla	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
-----	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?

¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?

¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?

¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?

¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?

¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - - -				
----------------	--	---	---	---	---	--------------------------------	--	--	--	--

3. Equipo	1) Anotar el nombre de cada miembro en cada casilla	Miembro 1	Miembro 2	Miembro 3	Miembro 4	Miembro 5	Miembro 6	Miembro 7	Miembro 8	Miembro 9	Miembro 10
-----------	---	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------

¿El equipo ha sido solidario, respetuoso y comprometido siempre?

¿Todos los miembros del equipo han presentado en el Gemba Walk?

¿El equipo ha celebrado todas sus reuniones de Preparación de Sprint semanal?

¿El Sponsor ha dado soporte metodológico al equipo con solvencia?

¿El equipo de Dirección ha resuelto todos los bloqueos con celeridad?

Plan de acción	1) Cada miembro responde por separado y después lo ponen en común 2) Anotar las acciones	Plan de acción: - - -									
----------------	---	--------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--

Equipo	Numero / Nombre: DIRECCIÓN	REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q1 2025 > Q2 2025
---------------	-----------------------------------	--

1. Objetivos	1) Escribir los Objetivos s en las casillas correspondiente	Obj1	Obj2
	¿Los objetivos del Grupo están totalmente claros para el equipo?	SI	SI
	¿Son suficientemente motivacionales para el equipo?	SI	SI
	¿Están visibles físicamente ?	SI	SI
	¿Sirven cómo guía cuando deben tomarse decisiones difíciles?	SI	SI

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - MEJORAR PANELES EN LA SEDE. - REUNIRNOS PRIMERO EN EL PANEL DE DIRECCIÓN Y ACTUALIZARLO ANTES DE CADA REUNIÓN. -
----------------	--	---	---	---

2. KR's / Iniciativas	1) Escribir los KR's en las casillas correspondiente	KR1	KR2	KR3	KR4
	¿Los KR's están claramente conectados con los Objetivos?	SI	SI	SI	NO
	¿La definición de los KR's está perfectamente clara?	SI	SI	SI	SI
	¿Los KR's están redactados correctamente según el estándar?	SI	SI	SI	SI
	¿Los KR's tienen un Líder de KR asociado?	SI	SI	SI	SI
	¿Los gráficos están bien representados y son visibles?	NO	NO	NO	NO
	¿El Niveles de Confianza ha sido fieles a la realidad durante el Q?	NO	NO	NO	NO
	¿Se ha modificado el KR durante el Q?	NO	NO	NO	NO
	¿Se ha ganado el KR en el Q? ¿Qué porcentaje se ha conseguido?	?	?	NO	NO

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - INCORPORACIÓN DEL EQUIPO DE ADMINISTRACIÓN - ELIMINAR KR4 HASTA RECIBIR UNA FORMACIÓN COMPLETA Y REALISTA. -
----------------	--	---	---	---	---	---

KR1	1) Escribir aquí el KR 2) Escribir las Inicitivas en cada casilla	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	----------------------

Iniciativas /Tareas	¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?	SI	SI	SI							
	¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?	NO	NO	NO							
	¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?	NO	NO	NO							
	¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?	NO	NO	NO							
	¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?	NO	NO	NO							
	¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?	NO	NO	NO							

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - LAS INICIATIVAS VAN ACORDE AL CUMPLIMIENTO DE OTROS GRUPOS, SERÍA IMPORTANTE REALIZAR UN SEGUIMIENTO MÁS ALLÁ DE LO QUE HACEN LOS DEMÁS. - LAS TAREAS EN LAS INICIATIVAS SE REALIZAN PERO NO SE PONEN EN EL PANEL. -
----------------	--	---	---	---	---	---

KR2	1) Escribir aquí el KR 2) Escribir las Inicitivas en cada casilla	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	----------------------

Iniciativas /Tareas	¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?	SI	SI	NO	SI						
	¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?	NO	NO	NO	NO						
	¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?	NO	NO	NO	NO						
	¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?	NO	NO	NO	NO						
	¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?	NO	NO	NO	NO						
	¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?	NO	NO	NO	NO						

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: - HACER UN MAYOR SEGUIMIENTO DE LA PLANTILLA DE CISA. -
----------------	--	---	---	---	---	---

KR3	1) Escribir aquí el KR 2) Escribir las Inicitivas en cada casilla	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	----------------------

Iniciativas /Tareas	¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?	SI	NO	NO	NO	NO					
	¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?	SI	SI	SI	SI	SI					
	¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?	SI	SI	NO	NO	NO					
	¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?	NO	NO	NO	NO	NO					
	¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?	NO	NO	NO	NO	NO					
	¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?	NO	NO	NO	NO	NO					

Equipo	Numero / Nombre: DIRECCIÓN	REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q1 2025 > Q2 2025									
---------------	-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: -EL RESPONSABLE DE CALIDAD QUE SEA EL QUE PIDA DOCUMENTACIÓN PARA QUE ELABORE EL LOS PROCESOS DEL GRUPO. - MEJORAR LA OPERATIVA DEL RESPONSABLE DE CALIDAD. -				
----------------	--	---	---	---	---	--	--	--	--	--

KR4	1) Escribir aquí el KR 2) Escribir las Inicitivas en cada casilla	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas	¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?	SI	NO								
	¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?	NO	NO								
	¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?	NO	NO								
	¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?	NO	NO								
	¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?	NO	NO								
	¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?	NO	NO								

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Plan de acción: -ELIMINAR EL KR HASTA TENER CLARA UNA FORMACIÓN QUE NOS FACILITE SABER EL ALCANCE Y POTENCIAL DE UNA MANERA REALISTA. - -				
----------------	--	---	---	---	---	--	--	--	--	--

3. Equipo	1) Anotar el nombre de cada miembro en cada casilla	LAURA	OSCAR	RODRIGO	SAMU	Miembro 5	Miembro 6	Miembro 7	Miembro 8	Miembro 9	Miembro 10
------------------	---	-------	-------	---------	------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------

	¿El equipo ha sido solidario, respetuoso y comprometido siempre?	SI	SI	SI	SI						
	¿Todos los miembros del equipo han presentado en el Gemba Walk?	NO	NO	NO	NO						
	¿El equipo ha celebrado todas sus reuniones de Preparación de Sprint semanal?	NO	NO	NO	NO						
	¿El Sponsor ha dado soporte metodológico al equipo con solvencia?										
	¿El equipo de Dirección ha resuelto todos los bloqueos con celeridad?	SI	SI	SI	SI						

Plan de acción	1) Cada miembro responde por separado y después lo ponen en común 2) Anotar las acciones	Plan de acción: -PRIORIZAR NUESTRO PANEL PRIMERO - MARCAR KRS MOTIVACIONALES QUE EMPAPEN MEJOR EN LAS ÁREAS. -OBLIGARNOS A DISTRIBUIR EL SPRINT SEMANAL									
----------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--

Equipo **Numero / Nombre: DIRECCIÓN** **REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q4 2025 > Q4 2026**

1. Objetivos	1) Escribir los Objetivos s en las casillas correspondiente	Obj1	Obj2
	¿Los objetivos del Grupo están totalmente claros para el equipo?	SI	SI
	¿Son suficientemente motivacionales para el equipo?	SI	SI
	¿Están visibles físicamente ?	SI	SI
	¿Sirven cómo guía cuando deben tomarse decisiones difíciles?	SI	SI

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	MANTENEMOS LO S OBJETIVOS PARA EL SIGUIENTE AÑO 2026
----------------	--	---	---	--

2. KR1 / Iniciativas	1) Escribir los KR1 en las casillas correspondiente	KR1	KR2	KR3	KR4
	¿Los KR1 están claramente conectados con los Objetivos?	si	si	si	
	¿La definición de los KR1 está perfectamente clara?	si	si	si	
	¿Los KR1 están redactados correctamente según el estándar?	si	si	si	
	¿Los KR1 tienen un Líder de KR asociado?	si	si	si	
	¿Los gráficos están bien representados y son visibles?	si	si	si	
	¿El Niveles de Confianza ha sido fieles a la realidad durante el Q?	si	si	si	
	¿Se ha modificado el KR durante el Q?	no	no	no	
	¿Se ha ganado el KR en el Q? ¿Qué porcentaje se ha conseguido?	si	si	si	

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer
----------------	--	---	---	---	---

KR1	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
-----	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?

- ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
- ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
- ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
- ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
- ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer
----------------	--	---	---	---	---

KR2	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
-----	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?

- ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
- ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
- ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
- ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
- ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer
----------------	--	---	---	---	---

KR3	Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
-----	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?

- ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
- ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
- ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
- ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
- ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Equipo	Numero / Nombre: DIRECCIÓN	REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q4 2025 > Q4 2026									
--------	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer					
----------------	--	---	---	---	---	--	--	--	--	--

KR4		Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
-----	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?

- ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
- ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
- ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
- ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
- ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer					
----------------	--	---	---	---	---	--	--	--	--	--

3. Equipo	1) Anotar el nombre de cada miembro en cada casilla	LAURA	OSCAR	RODRIGO	SAMU	RAUL	MARIAN	JOAQUIN	UXUE	Miembro 9	Miembro 10
-----------	---	-------	-------	---------	------	------	--------	---------	------	-----------	------------

- ¿El equipo ha sido solidario, respetuoso y comprometido siempre? SI
- ¿Todos los miembros del equipo han presentado en el Gemba Walk? SI
- ¿El equipo ha celebrado todas sus reuniones de Preparación de Sprint semanal? NO
- ¿El Sponsor ha dado soporte metodológico al equipo con solvencia? SI
- ¿El equipo de Dirección ha resuelto todos los bloqueos con celeridad? NO

Plan de acción	1) Cada miembro responde por separado y después lo ponen en común 2) Anotar las acciones										
----------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--

Equipo **Numero / Nombre: DIRECCIÓN** **REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q4 2025 > Q4 2026**

1. Objetivos	1) Escribir los Objetivos s en las casillas correspondiente	Obj1	Obj2
	¿Los objetivos del Grupo están totalmente claros para el equipo?	SI	SI
	¿Son suficientemente motivacionales para el equipo?	SI	SI
	¿Están visibles físicamente ?	SI	SI
	¿Sirven cómo guía cuando deben tomarse decisiones difíciles?	SI	SI

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	MANTENEMOS LO S OBJETIVOS PARA EL SIGUIENTE AÑO 2026
----------------	--	---	---	--

2. KR's / Iniciativas	1) Escribir los KR's en las casillas correspondiente	KR1	KR2	KR3	KR4
	¿Los KR's están claramente conectados con los Objetivos?	si	si	si	
	¿La definición de los KR's está perfectamente clara?	si	si	si	
	¿Los KR's están redactados correctamente según el estándar?	si	si	si	
	¿Los KR's tienen un Líder de KR asociado?	si	si	si	
	¿Los gráficos están bien representados y son visibles?	si	si	si	
	¿El Niveles de Confianza ha sido fieles a la realidad durante el Q?	si	si	si	
	¿Se ha modificado el KR durante el Q?	no	no	no	
	¿Se ha ganado el KR en el Q? ¿Qué porcentaje se ha conseguido?	si	si	si	

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer
----------------	--	---	---	---	---

KR1		Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?

- ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
- ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
- ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
- ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
- ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer
----------------	--	---	---	---	---

KR2		Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?

- ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
- ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
- ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
- ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
- ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer
----------------	--	---	---	---	---

KR3		Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?

- ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
- ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
- ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
- ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
- ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Equipo	Numero / Nombre: DIRECCIÓN	REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q4 2025 > Q4 2026									
--------	----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer					
----------------	--	---	---	---	---	--	--	--	--	--

KR4		Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
-----	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas ¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?

- ¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?
- ¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?
- ¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?
- ¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?
- ¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer	Mantener / Mejorar / Dejar de hacer / Empezar a hacer					
----------------	--	---	---	---	---	--	--	--	--	--

3. Equipo	1) Anotar el nombre de cada miembro en cada casilla	LAURA	OSCAR	RODRIGO	SAMU	RAUL	MARIAN	JOAQUIN	UXUE	Miembro 9	Miembro 10
-----------	---	-------	-------	---------	------	------	--------	---------	------	-----------	------------

- ¿El equipo ha sido solidario, respetuoso y comprometido siempre? SI
- ¿Todos los miembros del equipo han presentado en el Gemba Walk? SI
- ¿El equipo ha celebrado todas sus reuniones de Preparación de Sprint semanal? NO
- ¿El Sponsor ha dado soporte metodológico al equipo con solvencia? SI
- ¿El equipo de Dirección ha resuelto todos los bloqueos con celeridad? NO

Plan de acción	1) Cada miembro responde por separado y después lo ponen en común 2) Anotar las acciones										
----------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--

Equipo	Numero / Nombre: ASOCIACIÓN	REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q1 2026 > Q2 2026								
---------------	------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1. Objetivos	1) Escribir los Objetivos s en las casillas correspondiente	Obj1	Obj2
	¿Los objetivos del Grupo están totalmente claros para el equipo?	SI	SI
	¿Son suficientemente motivacionales para el equipo?	NO	SI
	¿Están visibles físicamente ?	NO	SI
	¿Sirven cómo guía cuando deben tomarse decisiones difíciles?	SI	SI

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener	Mantener
----------------	--	----------	----------

2. KR's / Iniciativas	1) Escribir los KR's en las casillas correspondiente	KR1	KR2	KR3	KR4
	¿Los KR's están claramente conectados con los Objetivos?	SI	SI	SI	SI
	¿La definición de los KR's está perfectamente clara?	SI	NO	SI	SI
	¿Los KR's están redactados correctamente según el estándar?	SI	SI	SI	SI
	¿Los KR's tienen un Líder de KR asociado?	SI	SI	SI	SI
	¿Los gráficos están bien representados y son visibles?	SI	SI	SI	SI
	¿El Niveles de Confianza ha sido fieles a la realidad durante el Q?	SI	SI	SI	SI
	¿Se ha modificado el KR durante el Q?	NO	SI	NO	NO
	¿Se ha ganado el KR en el Q? ¿Qué porcentaje se ha conseguido?	SI	SI	SI	SI

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener	Mejorar	Mantener	Mejorar
----------------	--	----------	---------	----------	---------

KR1		Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas	¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?	SI	SI	SI
	¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?	NO	NO	NO
	¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?	SI	SI	SI
	¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?	SI	SI	SI
	¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?	SI	SI	SI
	¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?			

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener	Mantener	Mantener
----------------	--	----------	----------	----------

KR2		Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas	¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?	SI	SI	SI
	¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?	NO	NO	NO
	¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?	NO	SI	NO
	¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?	SI	SI	SI
	¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?	SI	SI	SI
	¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?			

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener	Mantener	Mejorar
----------------	--	----------	----------	---------

KR3		Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas	¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?	SI	SI	SI
	¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?	NO	NO	NO
	¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?	SI	SI	SI
	¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?	SI	SI	SI
	¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?	SI	SI	SI
	¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?			

Equipo	Numero / Nombre: ASOCIACIÓN										REG - RETROSPECTIVA EQUIPO DE GEMBA: Q1 2026 > Q2 2026									
---------------	------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mantener	Mejorar	Dejar de hacer							
----------------	--	----------	---------	----------------	--	--	--	--	--	--	--

KR4		Iniciativa 1	Iniciativa 2	Iniciativa 3	Iniciativa 4	Iniciativa 5	Iniciativa 6	Iniciativa 7	Iniciativa 8	Iniciativa 9	Iniciativa 10
------------	--	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	--------------	---------------

Iniciativas /Tareas	¿Claramente han proporcionado la potencia que se necesitaba para ganar el KR?	SI	SI								
	¿Han sido priorizadas con Matriz ICE u otro método de priorización?	NO	NO								
	¿Han sido tratadas como mini-proyectos con sus fases de evaluación, análisis, planificación, ejecución y evaluación?	NO	NO								
	¿Han sido descompuestas en Tareas y Sprints semanales?	NO	NO								
	¿El % de avance se ha calculado y anotado cada semana?	SI	SI								
	¿Se han finalizado antes de terminar el Q? ¿Qué porcentaje?	NO	NO								

Plan de acción	1) Responder a las 4 preguntas y tomar decisiones de cara al siguiente Q 2) Anotar las acciones	Mejorar	Empezar a hacer							
----------------	--	---------	-----------------	--	--	--	--	--	--	--

3. Equipo	1) Anotar el nombre de cada miembro en cada casilla	LAURA	OSCAR	RODRIGO	SAMU	RAUL	MARIAN	JOAQUIN	UXUE	Miembro 9	Miembro 10
------------------	---	-------	-------	---------	------	------	--------	---------	------	-----------	------------

	¿El equipo ha sido solidario, respetuoso y comprometido siempre?								NO		
	¿Todos los miembros del equipo han presentado en el Gemba Walk?								NO		
	¿El equipo ha celebrado todas sus reuniones de Preparación de Sprint semanal?								SI		
	¿El Sponsor ha dado soporte metodológico al equipo con solvencia?								SI		
	¿El equipo de Dirección ha resuelto todos los bloqueos con celeridad?								SI		

Plan de acción	1) Cada miembro responde por separado y después lo ponen en común 2) Anotar las acciones										
----------------	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

--

Recuperar Deudores (usuarios)
(35,000)

Reducir gasto corriente electricidad

Reducir gasto corriente gasoil

Reducir gasto transporte

Reducir mantenimiento de
vehículos

Optimizar la organización laboral de
los centros

Desinversión

Recuperar IReducir gasReducir gasReducir gasReducir maOptimizar l&Desinversión

Cuantificar cuantas personas están
integradas actualmente en la
comunidad. Salas de los Infantes

Cuantificar cuantas personas están
integradas actualmente en la
comunidad. P Puentes

Cuantificar cuantas personas están
integradas actualmente en la
comunidad. Centro ocupacional
Puentesauco.

Cuantificar cuantas personas están
integradas actualmente en la
comunidad. Quintanadueñas

Traslado de la metodología okr 4
Residencia Rio Arianza

Cuantificar numero de peronas
integradas usuarios externos
centro de día ua

Cuantificar numero de personas
integradas usuarios externos
centro de día fuentecillas

Cuantificar Cuantificar Cuantificar Cuantificar Traslado deCuantificar Cuantificar numero de personas integradas usuarios externos centro de día fuentecillas