

Nota: Esta ficha debes subirla en el formulario de la web del Encuentro en el apartado: Ficheros adjuntos/evidencias,

<https://buenaspracticas.plenainclusion.org/add-practice>

[Emplea la extensión de los apartados que consideres, pero ten en cuenta que el documento no puede superar las 6 páginas]

Objetivos de la práctica

El objetivo es evaluar el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual, ayudándonos a reflexionar sobre la vida de las personas a las que apoyamos.

Este proyecto tiene carácter de guía y apoyo a todos los Centros de Fundación Purísima Concepción Hermanas Hospitalarias para velar porque el modelo de apoyo prestado esté centrado en LAS PERSONAS. Por lo tanto, todos los miembros de la red de apoyos que formamos parte de la Entidad, tenemos un propósito común para impulsar el cambio de modelo de atención, transformar creencias y entornos, y generar motivación, con un compromiso firme, facilitando herramientas y estrategias de referencia a cada centro.

Objetivos claves:

Se han considerado 4 áreas clave para evaluar el empoderamiento de las personas:

TOMA DE DECISIONES:

Asegurarnos que las personas tengan la oportunidad de ejercer control sobre los asuntos que afectan a todo lo que rodea su día a día en los centros, permitiendo que la toma de decisiones atienda a motivos personales, acorde a su propia personalidad, principios y creencias.

PARTICIPACIÓN:

Facilitar una participación plena y activa tanto en su vida diaria, como aportando en el centro y la entidad, y contribuyendo en la comunidad. Dándole especial relevancia al aumento de la participación de las personas con más necesidades de apoyo.

METAS PERSONALES:

Impulsar que las personas sean protagonistas de su vida acompañando para que expresen y puedan llevar a cabo acciones encaminadas a conseguir sus metas personales.

DERECHOS:

Velar por el cumplimiento y reivindicación activa de los derechos de las personas.

Desarrollo de la práctica

[fases de la puesta en marcha y desarrollo, señalando los recursos utilizados, las actuaciones realizadas, los contratiempos y dificultades surgidas durante el proceso de implantación, las lecciones aprendidas y el sistema de evaluación. Evidencia visual (fotografías/videos)]

Nota: Poner aquí los enlaces para acceder a su visualización.

Para evaluar el empoderamiento de las personas y poder llevar a cabo acciones en cada una de las áreas clave, este proyecto se estructura en 4 fases para cada uno de los centros de la entidad:

1. Preparación previa
2. Visita al centro
3. Evaluación- plan de acción
4. Seguimiento

Resumen de cada una de las fases:

1. Preparación Previa:
Se trata de la fase inicial del proyecto, donde se informará al centro que será evaluado de lo que conlleva este proyecto y la importancia de su repercusión en el empoderamiento de las personas. El equipo evaluador se mostrará como un apoyo en el proceso para conseguir que las personas aumenten su empoderamiento.
2. Visita:
En esta fase el equipo evaluador se desplazará hasta las instalaciones del dispositivo a evaluar, para pasar varias jornadas conociendo tanto la perspectiva de los profesionales como la de las personas con discapacidad intelectual sobre su empoderamiento. Para dinamizar estas jornadas de visita el equipo evaluador se dividirá, por un lado, realizando entrevistas, y por otra parte, observando la rutina y actividades ofrecidas por el servicio.
3. Evaluación – Plan de acción:
En esta fase el equipo evaluador analiza la información recogida en la visita para recopilar aspectos que reflejen el empoderamiento en las personas del centro, con el objetivo de trazar un Plan de Acción que ayude a aumentar este empoderamiento.
4. Seguimiento:
En esta fase se ejecuta el Plan de Acción por parte del dispositivo evaluado y desde el equipo evaluador de empoderamiento se ofrece asesoría y gestión de recursos.

Método empleado para la puesta en marcha

Para llevar a cabo este proyecto se ha formado a un equipo de personas que lideran y velan porque se cumpla el compromiso de la Entidad de que sean las personas con discapacidad el eje central de nuestro día a día.

A día de hoy, el equipo está formado por 8 personas entre los que hay profesionales y personas con discapacidad.

Método empleado en cada una de las fases del proyecto:

1. Preparación previa:

- Contacto del equipo con la persona responsable del centro a evaluar.
- Entrega de documentación: procedimiento y manual de evaluación.
- Reunión presencial: presentación del proyecto y calendarización.
- Cuestionario análisis de situaciones de empoderamiento en el dispositivo. Reflexión en equipo.
- Información sobre la visita en Lectura Fácil.
- Criterios para la selección de personas a entrevistar e información del dispositivo para la organización de la visita (actividades, apoyos, etc.)

2. Visita:

- Presentación del equipo a los referentes o acompañantes del centro durante la visita y las personas entrevistadas.
- Obtención de datos, según los bloques del manual a través de:
 1. Entrevistas: espacios privados y organización del dispositivo para facilitar la participación de profesionales y personas con discapacidad
 2. Observación: Inmersión en las rutinas y actividades diarias por parte de las personas observadoras
 3. Petición documentos, expedientes o herramientas de trabajo
 4. Cuestionario de satisfacción de la visita

3. Evaluación – Plan de acción:

- El equipo evaluador analiza el cuestionario de satisfacción sobre la visita y propuestas de mejora, analiza la información recogida durante la visita y elabora el Informe de Evaluación del Empoderamiento de las personas del Centro.
- Se traslada este Informe al Centro, para que se comparta con el equipo de Centro y se tenga en cuenta para elaborar un Plan de acción conjunto.

4. Seguimiento:

- Se llevan a cabo tres seguimientos del plan de acción, durante los cuales el equipo de evaluación ofrece diferentes recursos para sensibilización, formación, diseño de materiales, documentación y herramientas de trabajo, creación de espacios de colaboración y reflexión, identificación de buenas prácticas en la propia identidad para compartir, etc.

- Anualmente, se realiza una nueva evaluación del empoderamiento de las personas visualizando la evolución de cada centro e identificando nuevas acciones.

Principales resultados obtenidos.

[incluir evidencia documental/vídeo]

Nota: Para presentar las evidencias y los vídeos si se estima necesario, debes incluir aquí los enlaces de acceso.

En ningún caso debes subir documentos en word o pdf sobre las evidencias, sino colocar en este apartado los enlaces donde poder acceder a las mismas.

Este proyecto ha tenido una larga fase de reflexión, formación y organización.

Los resultados obtenidos que miden el empoderamiento de las personas en los centros se basan en la evaluación que se ha llevado a cabo solo en algunos de los centros de la entidad. Aun no se contemplan resultados en los que se reflejen de forma cuantitativa los cambios en los centros evaluados, esto se obtendría anualmente.

A día de hoy, nos encontramos evaluando dispositivos de nuestra entidad y cada uno de ellos se encuentra en una fase distinta.

Se puede evidenciar la evolución de proyecto con:

- Planning anual de centros a evaluar
- Cuestionarios de satisfacción de cada centro evaluado
- Planes de acción pactados con los centros evaluados

Aspectos del trabajo que pueden ser relevantes para el tercer sector

Este proyecto es extrapolable a cualquier entidad del tercer sector que quiera mejorar y trabajar en el empoderamiento de las personas con discapacidad, ya que ofrece recursos que pueden ser llevados a cabo por cualquier entidad.

Conclusiones

¿En qué medida la práctica ha tenido impacto en la vida de las personas y ha contribuido al cumplimiento de la misión de la organización y la del Movimiento Asociativo?

Este proyecto nace de un compromiso firme por la entidad en ir desplegando cambios en la atención y en la transformación de modelos centrados en las personas. Pretende crear impacto en toda nuestra organización:

- Crear un compromiso firme por parte del Consejo de dirección y coordinadores de centros, para llegar a todos los profesionales, familias y personas de la entidad.

- Va a velar por la participación, los derechos y la toma de decisiones de las personas que componen nuestra entidad.
- Va a proporcionar herramientas de referencia para todos los dispositivos (protocolos, registros, guías, formación...)
- Pretende ser el motor para un cambio de visión en la organización centrada en la persona.