

Nota: Esta ficha debes subirla en el formulario de la web del Encuentro en el apartado: Ficheros adjuntos/evidencias,

<https://buenaspracticas.plenainclusion.org/add-practice>

[Emplea la extensión de los apartados que consideres, pero ten en cuenta que el documento no puede superar las 6 páginas]

Objetivos de la práctica

La buena práctica "Capacitación profesional: empoderando comunidades para la transformación social" tiene por objetivos:

1. Promover programas de capacitación profesional accesibles para las personas con discapacidad intelectual. Garantizar las oportunidades de acceso a la educación.
2. Capacitar en habilidades y conocimientos relacionados con la sostenibilidad y gestión medioambiental para que las personas con discapacidad puedan desempeñar roles activos en la comunidad.
3. Promover la visibilidad y la inclusión en personas con discapacidad destacando su capacidad para contribuir positivamente en el medio ambiente.
4. Fomentar la corresponsabilidad en el cuidado del medioambiente entre todos los miembros de la comunidad.
5. Establecer redes comunitarias que permitan a las personas con discapacidad, organización y la comunidad, crear un entorno de apoyo y colaboración en iniciativas ambientales.

Desarrollo de la práctica

[fases de la puesta en marcha y desarrollo, señalando los recursos utilizados, las actuaciones realizadas, los contratiempos y dificultades surgidas durante el proceso de implantación, las lecciones aprendidas y el sistema de evaluación. Evidencia visual (fotografías/videos)]

Nota: Poner aquí los enlaces para acceder a su visualización.

El Centro Ecoparque, nace en 2005 con el objetivo de recepcionar y atender a los ciudadanos de Granada que se acercan al Punto Limpio Ecoparque Norte para depositar y reciclar sus residuos, a través de una licitación pública que concede el Ayuntamiento de la ciudad. El Ecoparque está autorizado como gestor para el tratamiento y almacenamiento de residuos de la planta de reciclaje de Granada. Las personas con discapacidad asumen la labor de gestión y tratamiento de los residuos. En el año 2015, el Centro Ecoparque amplía sus instalaciones acreditando el Centro de Día Ocupacional Ecoparque para personas con discapacidad intelectual, con el objetivo de mejorar la autonomía personal y social de las personas con discapacidad intelectual. En este video podemos conocer el servicio <https://www.youtube.com/watch?v=NiygTf1Yi0M>



Ajustándonos a la nueva normativa ambiental transformamos nuestro centro de día ocupacional para poder generar una solución a una de las obligaciones como gestor de residuos, la

concienciación y sensibilización en materia de sostenibilidad. Con el fin de satisfacer esta premisa y tratando de dar respuesta a las metas personales de usuarios del centro de día ocupacional, personas cuyos planes personales de apoyos están en relación al empleo con niños salimos de los talleres ocupacionales al uso, para ofrecer una capacitación profesional como gestor de residuos a las personas usuarias de nuestro servicio.

La sostenibilidad y la gestión de residuos es un área importante en la vida de nuestra comunidad, que se hace cada día más evidente con la generación de leyes que fomentan las comunidades verdes. Como demanda a la necesidad de nuestra sociedad, necesitamos personas formadas en materias de gestión medioambiental que conozcan los principios de la economía circular y participen en el desarrollo de la misma. Por ello nuestra labor dentro del punto limpio es cada vez más importante y está más especializada como respuesta a la normativa medioambiental.

Este programa lleva en vigor desde el año 2022, en el que se impartió una formación en gestión de residuos gracias a la dotación de recursos por parte del SEPE bajo el programa de proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. Aprovechando el impulso de la formación y la acreditación de titulaciones para los gestores de residuos, el centro ha continuado ampliando los servicios que se ofrecen a la comunidad, generando un programa que permite a las personas con discapacidad intelectual trasladar su conocimiento en sostenibilidad a la población.

Por una parte, el programa cuenta con un enfoque teórico donde las personas se capacitan para desarrollar su labor medioambiental y conseguir su acreditación como agentes medioambientales. Este programa teórico es semanal y está enmarcado dentro de la labor de centro de día ocupacional.

Por otro lado, el centro de día ocupacional tiene como objetivo ofrecer oportunidades para poner en práctica las habilidades de agente medioambiental. Esta formación permite trasladar un servicio a la comunidad, que dependiendo de los intereses y habilidades potenciales de las personas podrá ser:

- Recogida selectiva de residuos
- Concienciación y sensibilización medioambiental.
- Participación en congresos sobre sostenibilidad y medio ambiente.
- Generación de eventos a entidades públicas.
- Realización de jornadas medioambientales a escolares de la provincia.

El centro Ecoparque ha generado un programa que responde a la profesionalización de las personas con discapacidad en economía circular y gestión de residuos para poder ofrecer un servicio más especializado a la ciudadanía y un mejor aprovechamiento de los materiales que llegan al punto limpio.

Incrementando así las oportunidades laborales de las personas con discapacidad y contribuyendo al aumento del empleo en esta población.

Método empleado para la puesta en marcha

El centro Ecoparque ha desarrollado un programa formativo que se ha desarrollado competencias laborales de agentes medioambientales.

El programa formativo tiene como objetivos:

- Dotar de formación teórico práctica a los alumnos en materia de sostenibilidad, cuidado medioambiental y gestión de residuos en puntos limpios.
- Desarrollar acciones que enseñen la clasificación selectiva de residuos domésticos para poder contribuir con una correcta gestión de residuos urbanos.
- Generar profesionales especializados que puedan generar un servicio a la comunidad.

El programa está dividido en dos fases:

Primera fase: parte teórica, donde trabajar en materia de economía circular y sostenibilidad.

Segunda fase: parte práctica donde conocer la labor específica que realiza el agente medioambiental en materia de concienciación y el gestor de residuos en cada uno de los contenedores de la planta de reciclado. Aunque ambas fases se ejecutan de forma simultánea. Este programa ofrece una experiencia en un servicio a la comunidad en vía de desarrollo.

La formación pretende desarrollar habilidades y aprendizajes especializados, para ello se ha trabajado una formación en diferentes módulos:

MÓDULO 1: Introducción: sostenibilidad y cuidado del medio ambiente. En este módulo hablaremos sobre la economía circular, sostenibilidad y concienciación medio ambiental.

MÓDULO 2: Gestión y tratamiento de residuos. La finalidad será conocer los tipos de residuos, la normativa que va en relación, el tratamiento, almacenaje y clasificación.

MÓDULO 3: Atención al ciudadano y difusión de la concienciación medioambiental. El contenido del módulo se encuentra en relación con la información sobre la reutilización, reciclado y labor medioambiental del punto limpio.

MÓDULO 4: prevención de riesgos laborales y equipos de protección individual. El contenido está en relación con los riesgos propios de la actividad laboral y la prevención de los mismos. Salud laboral.

MÓDULO 5: Gestión de grupos y dinamización de eventos.

MÓDULO 6: habilidades sociales y trabajo en equipo.

MÓDULO PRÁCTICO: prácticas.

Paralelamente, el centro ha difundido su labor en la ciudad de Granada promoviendo esta actividad y permitiendo poner en práctica los conocimientos adquiridos en la formación teórica.

Principales resultados obtenidos.

[incluir evidencia documental/vídeo]

Nota: Para presentar las evidencias y los vídeos si se estima necesario, debes incluir aquí los enlaces de acceso.

En ningún caso debes subir documentos en word o pdf sobre las evidencias, sino colocar en este apartado los enlaces donde poder acceder a las mismas.

Los resultados obtenidos podemos evaluarlo a varios niveles:

Las **personas** con discapacidad usuarias del centro de día Ecoparque:

- Pueden elegir dentro de una cartera de servicios variada que ofrece alternativas comunitarias.
- Tienen acceso a la formación especializada y capacitación en el área de gestión de residuos.
- Los participantes, además de formación teórica, también tienen la oportunidad de poner en práctica lo aprendido, para desarrollar habilidades valiosas que puedan ser aplicadas en contextos laborales.
- Una formación especializada aumenta las oportunidades laborales, contribuyendo a la integración en el mercado laboral.
- Formaciones regladas realizadas en los últimos años por los participantes interesados:
 - o Formación en gestión de residuos de 450h, 8 alumnos. Noviembre 2022 a marzo 2023.
 - o Formación atención al cliente. 30 alumnos. 15h Fundación Covirán Granada. Personas usuarias del CDO Ecoparque.
 - o Formación continua con programa formativo específico para la atención a grupos y educación medioambiental. Octubre 2023- junio 2024. Septiembre 2024- actualidad. 25 participantes personas usuarias del CDO Ecoparque.

El **centro de día ocupacional**:

- Amplía sus servicios para ofrecer a las personas usuarias alternativas a sus talleres ocupacionales, generando oportunidades para conocer y elegir una actividad laboral en base a sus intereses. Estas actuaciones garantizan la consecución de las metas marcadas en los planes personalizados.
- Promueve la formación especializada y profesional, buscando alianzas que permita acreditar la titulación y generar profesionales competentes en el mercado laboral.
- Transformar el centro de día hacia un espacio de recursos y servicios comunitarios. ofreciendo formación a los integrantes y servicios especializados a la comunidad para poner en marcha dicha formación.
- La formación de las personas con discapacidad contribuye a un uso eficiente de los recursos y una reducción de residuos, siendo ejemplo de economía circular en la comunidad.

La **comunidad**:

- El Centro de día Ecoparque, promueve la gestión de residuos y la sostenibilidad mediante programas de educación. Esto fomenta la cultura responsable y respetuosa del medio ambiente.
- La población cuenta con eventos y actividades que educan a la población en esta materia.
- En el año 2023 se ha realizado 12 jornadas medioambientales a centros educativos de la ciudad (<https://www.hospitalariaspurisima.org/comunicacion/el-centro-ecoparque-impulsa-las-jornadas-medioambientales-de-ecoresponsabilidad-2024/>); Participación en Feria de Artesanía Inclusiva, organizada por el Centro Albaycin (<https://drive.google.com/file/d/1I6SpBefE1OizEfyJDTHEmhRIgU4l1cso/view>). 1 participación en el Congreso anual ASPROGRADES (<https://www.congresoasprogrades.org/paginas/Ponentes.asp>).

- En el año 2024 se han realizado 14 jornadas medioambientales (<https://www.hospitalariaspurisima.org/comunicacion/el-centro-ecoparque-impulsa-las-jornadas-medioambientales-de-ecoresponsabilidad-2024/>). Participación en la Fashion Revolution Week 360 Huella Verde EASD (<https://www.hospitalariaspurisima.org/comunicacion/cuchi-que-prenda/>)(<https://www.lahuellaverdegranada.org/mesa-redonda-360-huella-verde-easd/>). Reconocimiento y apoyo a la labor de los agentes medioambientales por parte de Fundación Ayesa (<https://www.hospitalariaspurisima.org/comunicacion/el-proyecto-ecoheroes-de-ecoparque-premio-emprendis-para-la-integracion-laboral-de-personas-con-discapacidad/>) .
- En el año 2025 se han realizado 10 jornadas medioambientales (<https://www.hospitalariaspurisima.org/comunicacion/el-centro-ecoparque-impulsa-las-jornadas-medioambientales-de-ecoresponsabilidad-2024/>). Encuentro de asociaciones del Hospital San Cecilio de Granada (<https://www.imeris.org/jornadas/2025/04/03/iii-encuentro-asociaciones-hospital-san-cecilio/>). Participación en Congreso Iberoamericano de la Facultad de Ciencias de la Salud UGR (<https://canal.ugr.es/convocatoria/vii-congreso-internacional-de-enfermeria-y-ciencias-de-la-salud-sobre-investigacion-y-docencia-en-salud-2025-salidas-profesionales-y-empresas-cie2025/>)

En resumen, el Centro de día Ecoparque no solo se enfoca en la gestión de residuos, sino que también actúa como un motor de cambio social, promoviendo la inclusión y la sostenibilidad en la comunidad.

Aspectos del trabajo que pueden ser relevantes para el tercer sector

El centro de día Ecoparque tiene como objetivo brindar oportunidades a personas con discapacidad, promoviendo programas que empoderen a personas y permitan desarrollar sus capacidades y fomentar su autonomía.

La gestión de residuos es un tema crucial en la actualidad. Los centros pueden adoptar prácticas sostenibles y educar a la comunidad sobre la importancia de la sostenibilidad y la economía circular, integrando estos conceptos en sus programas y actividades.

La formación de los participantes como agentes medioambientales es un ejemplo de cómo se puede ofrecer capacitación profesional que no solo les brinde conocimientos, sino que también les abra puertas a nuevas oportunidades laborales. Otros centros pueden implementar programas de formación adaptados a las necesidades de su comunidad.

El programa de formación es un ejemplo de cómo la colaboración con entidades externas puede enriquecer los servicios ofrecidos. Otros centros pueden buscar alianzas con organizaciones gubernamentales, empresas y otras entidades para mejorar sus programas y recursos.

La evolución del Centro Ecoparque hacia un modelo más comunitario es un ejemplo de cómo los servicios de día pueden transformarse para ser más inclusivos y centrados en la comunidad.

Otros centros pueden considerar cómo adaptar sus servicios para ser más accesibles y relevantes para las necesidades de la comunidad.

El programa incluye actividades de sensibilización y concienciación medioambiental, lo que es esencial para fomentar una cultura de sostenibilidad en la comunidad. Esto se alinea con los objetivos del tercer sector de promover el bienestar social y ambiental.

Estos aspectos reflejan cómo el Centro Ecoparque no solo se dedica a la gestión de residuos, sino que también tiene un impacto positivo en la comunidad y en la vida de las personas con discapacidad.

Conclusiones

¿En qué medida la práctica ha tenido impacto en la vida de las personas y ha contribuido al cumplimiento de la misión de la organización y la del Movimiento Asociativo?

La práctica de "Capacitación profesional: empoderando comunidades para la transformación social" ha tenido un impacto significativo en la vida de las personas usuarias de nuestro centro de día ocupacional. Los programas de capacitación accesibles han generado una nueva oportunidad de incorporación a la formación y al desarrollo de habilidades que les permiten desempeñar roles activos en la comunidad.

Uno de los logros más destacados es la transformación de la actividad ocupacional como servicio a la comunidad. La formación en gestión de residuos y sostenibilidad, no solo proporciona conocimientos teóricos, sino que también les permite aplicar lo aprendido en un contexto práctico. Esto ha mejorado la competencia curricular y profesional, generando oportunidades laborales y ha contribuido a su integración en el mercado laboral. Esto es fundamental para poner el foco en la desinstitucionalización, fomentando la autonomía y la inclusión social de las personas participantes del programa.

Además, el programa ha promovido la visibilidad y la inclusión de las personas con discapacidad, destacando su capacidad para contribuir positivamente al medio ambiente. Esto no solo beneficia a las personas con discapacidad, sino que también fomenta una cultura de corresponsabilidad en el cuidado del medio ambiente entre todos los miembros de la comunidad.

El Centro de día Ecoparque, al transformarse en un espacio de recursos y servicios comunitarios, ha logrado establecer redes de apoyo y colaboración, lo que fortalece el tejido social y permite que las personas con discapacidad se sientan valoradas y empoderadas. Las actividades de sensibilización y concienciación medioambiental realizadas en la comunidad han educado a la población sobre la importancia de la sostenibilidad, creando un impacto positivo en el entorno. Las personas con discapacidad que forman parte del programa se sienten con una labor y un rol que refuerza su papel como ciudadano de pleno derecho.

En resumen, esta buena práctica no solo ha contribuido al cumplimiento de la misión de la organización, sino que también ha permitido a las personas con discapacidad, empoderarlas y brindarles herramientas para ser agentes de cambio en su comunidad.