

Profesionales y competencias: Se necesitará un equipo multidisciplinar, esto permitirá una atención más especializada y centrada en las necesidades individuales de las personas. Algunas competencias podrían ser comunes a varios profesionales pero otras requerirán ser más específicas y requerirán roles diferentes para tener un equipo equilibrado.

Distribución de competencias: No estarían centralizadas exclusivamente en un único servicio, sino que algunas podrían ser difundidas de manera transversal tanto dentro de la asociación como en la comunidad. La manera en que se integran estas competencias puede variar dependiendo de las necesidades y particularidades de cada servicio o recurso.

Priorización de competencias: Aquellas relacionadas con el respeto a la dignidad de la persona, la creencia en las capacidades individuales, la escucha activa y la planificación centrada en la persona podrían considerarse como prioritarias, dado que sustentan el enfoque centrado en la persona en el acompañamiento del envejecimiento laboral y la coordinación de apoyos.

Organigrama para el Servicio de Acompañamiento al Envejecimiento Laboral

Coordinador de Apoyos	Técnico de integración social	Mediador comunicativo	Preparador laboral
• Planificación centrada en resultados significativos para la persona. • Participación en la construcción de apoyos. • Respeto a las normas y orientaciones técnicas. • Capacitación del profesional.	• Respeto a la dignidad de la persona y sus derechos. • Creencia en la capacidad de la persona para gestionar su propia vida. • Escucha activa • Búsqueda de la humanización en la relación.	• Apoyo desde una posición simétrica • Mediación y resolución de conflictos. • Reconocimiento del otro.	• Formación y reciclaje continuo. • Trabajo en equipo y flexibilidad. • Orientación a resultados.

Además de estos roles específicos, se fomentaría una cultura organizativa que promueva valores como el trabajo en equipo, la flexibilidad y la creación de espacios de confianza, involucrando a todos los profesionales de la organización en la consecución de los objetivos del servicio.