

Anexo II-Memoria final técnica.

Nombre de la Entidad: Fundación Asla

Nombre del representante de la Entidad: Amalia Serna Espinosa

Nombre de la persona de referencia del proyecto: Rosario M^a
Felipe Zalve

Datos de contacto de la entidad: C/ Arboleda N^o 61, 02006
Albacete. Tlf: 648744545

Comunidad autónoma de la entidad: Castilla-La Mancha

Provincia de la entidad: Albacete

1.- Justificación del cumplimiento de actividades del proyecto

Actividad	Meses	Responsable	Documentación necesaria
Definir indicadores de evaluación del servicio	Octubre 2024	Natalia y Chari	Tabla de indicadores
Comunicar la existencia del servicio	Noviembre 2024 (y reenviar información cada 6 meses para que todo el mundo lo recuerde) Recordatorio informativo anual	Director CEE, Chari y Laura Abellán	Infografía, rueda de prensa y clipping de las redes sociales
Proceso de atención a participantes	Lunes desde noviembre 2024 Semanal	Natalia	Documento de alta y acuerdo de participación
Tener entrevistas con las personas interesadas	Miércoles y jueves desde noviembre 2024	Profesionales de las Unidades de Apoyo (2	Documento de formato de preguntas de

	(Dos días semanales)	integradoras sociales, preparadora laboral y psicóloga)	entrevistas y mapa de rutinas
Proceso de derivación a participantes	Viernes Semanal	Profesionales de las Unidades de Apoyo (2 integradoras sociales, preparadora laboral y psicóloga)	Informe de derivación
Evaluar el servicio	Trimestral	Coordinadora (Chari)	Tabla de indicadores
Adaptaciones laborales	Según necesidad	Profesionales de las Unidades de Apoyo (2 integradoras sociales, preparadora laboral y psicóloga). Jefes de taller, encargados, coordinadora y director CEE.	Informes.
Actuación en el entorno sociocomunitario	Según necesidad	Profesionales de las Unidades de Apoyo (2 integradoras sociales, preparadora laboral y psicóloga). Prospector y tejido sociocomunitario.	Plan individualizado de trabajo, convenios y cuestionario de satisfacción.
Gestiones con la seguridad social	Según necesidad	Profesionales de las Unidades de Apoyo (2 integradoras sociales, preparadora laboral y psicóloga)	Protocolo para las gestiones con la seguridad social
Proceso de seguimiento y evaluación de los participantes	Mensual	Coordinadora, profesionales de las Unidades de Apoyo (2 integradoras sociales, preparadora laboral y psicóloga)	Informes, registros y acta de la comisión de seguimiento.

Gestión de bajas en el proyecto	Según necesidad por solicitud voluntaria o cumplimiento de objetivos	Coordinadora, profesionales de las Unidades de Apoyo (2 integradoras sociales, preparadora laboral y psicóloga)	Documento renuncia de participación, informes y registro de baja.
---------------------------------	--	---	---

2.- Impacto social del proyecto (incluyendo datos numéricos desglosados por género, máximo 500 palabras) y principales resultados de la evaluación

Los resultados marcados al inicio del proyecto se valoraron en un 75'8 sobre 100, sin embargo, los resultados obtenidos han superado las expectativas iniciales llegando al 81'8 sobre 100.

Diagnóstico Inicial, había personas que se encontraba mayormente aisladas en su hogar, interactuando con muy pocas personas y, solo con familiares cercanos. Diagnostico tras la intervención

- Incremento de las salidas de los participantes del hogar para la realización de actividades culturales o de ocio y tiempo libre
- Esto representa un incremento significativo en la frecuencia de interacción social, que ha pasado de cero o muy pocas salidas a una media de **8 interacciones mensuales** (si consideramos al menos 2 veces por semana).
- **Nuevas Conexiones Personales:** Un objetivo clave era que una persona en concreto pudiera relacionarse con **al menos una persona fuera de su entorno inmediato** (excluyendo a familiares como su madre). Este objetivo ha sido alcanzado al ampliarse su red social, lo que implica un avance en su inclusión social y en su capacidad de relacionarse en contextos nuevos.

Mantener la motivación a lo largo del tiempo será un desafío, especialmente en contextos comunitarios donde las circunstancias son cambiantes y las recompensas no siempre son inmediatas.

El impacto social de este proyecto ha sido significativo, logrando que, al menos en una primera instancia, el 70 % de los participantes requiera el acompañamiento a la seguridad social. Este avance representa un logro importante, considerando las barreras que a menudo se presentan en el acceso a estos servicios, especialmente para personas que no están familiarizadas con los trámites o la burocracia de las instituciones.

El proyecto no solo ha facilitado el acceso a la información de la seguridad social, sino que también ha brindado apoyo en la comprensión de los procesos y requisitos, ayudando a reducir la carga que supone enfrentarse a esos trámites complejos.

Resultados Desglosados por Género

En este proyecto, todos los participantes son hombres, respondiendo a una tendencia histórica de ciertos sectores laborales (Jardinería, manipulación industrial, taller de imprenta y taller de serigrafía) que, durante décadas, han sido ocupados predominantemente por hombres. Debido a que este proyecto se centra en un **servicio de envejecimiento laboral**, refleja la composición de generaciones anteriores, cuando era común que ciertos oficios estuvieran ocupados casi exclusivamente por hombres. Esto se debe en gran parte a las normas sociales y culturales de la época, que limitaban el acceso de las mujeres a estos empleos, reforzando la idea de que algunas actividades eran “solo para hombres”.

Desde una perspectiva actual, es fundamental reconocer y cuestionar estas herencias. La realidad de hoy exige una visión laboral que garantice la **igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en todos los sectores**, promoviendo la diversidad y derribando las barreras de género que históricamente han restringido el acceso de las mujeres a ciertas profesiones. Trabajamos para que, en un futuro no muy lejano, tanto mujeres como hombres puedan beneficiarse equitativamente de nuestros programas y proyectos.

3.- Aprendizajes realizados por la entidad (máximo 500 palabras)

El servicio de acompañamiento para el envejecimiento laboral que hemos desarrollado ha permitido obtener valiosos aprendizajes en torno a la adaptación y el apoyo integral a los trabajadores en esta etapa. Estos aprendizajes se dividen en varios ejes fundamentales:

1. **Adaptaciones laborales y personalización:** La implementación de adaptaciones laborales individualizadas ha sido clave para asegurar la comodidad y la efectividad del trabajo de personas en proceso de envejecimiento laboral. Cada trabajador tiene una experiencia y unas necesidades únicas, y al adaptar su entorno de trabajo hemos comprobado que no solo mejora su rendimiento, sino también su bienestar general y compromiso laboral. Este enfoque personalizado ha mostrado que la flexibilidad en el lugar de trabajo es un factor crucial para la sostenibilidad laboral en esta etapa.
2. **Atención individualizada y acompañamiento:** La atención centrada en la persona ha sido otro aprendizaje significativo. El acompañamiento personalizado según los intereses, capacidades y ritmo de cada individuo ha facilitado un ambiente de trabajo inclusivo y ha permitido que los trabajadores se sientan valorados y respetados. Esta personalización ha revelado la importancia de una comunicación cercana y empática, especialmente cuando los trabajadores enfrentan desafíos físicos o emocionales relacionados con el envejecimiento.

3. **Acompañamiento en la seguridad social:** Facilitar la comprensión de la información relacionada con la seguridad social ha sido fundamental para reducir la ansiedad y la incertidumbre entre los trabajadores. Hemos aprendido que este proceso puede ser complejo y abrumador para muchas personas, por lo que una guía clara y el apoyo constante en temas como los beneficios y los ingresos futuros es esencial. Además, al ofrecer orientación directa y específica, aseguramos que los trabajadores conozcan sus derechos y puedan tomar decisiones informadas para su futuro económico.
4. **Apoyo a la inclusión comunitaria:** Finalmente, el acompañamiento en la inclusión comunitaria ha sido otro aprendizaje enriquecedor. Hemos comprendido que, además de su función en la empresa, el sentido de pertenencia en la comunidad tiene un impacto directo en la calidad de vida de los trabajadores. Fomentar el acceso a recursos comunitarios y actividades de integración social ayuda a que los trabajadores mantengan una vida activa y productiva fuera del entorno laboral, contribuyendo así a una transición laboral saludable y enriquecedora.

En conclusión, el servicio de acompañamiento ha mostrado que el envejecimiento laboral puede ser una etapa positiva si se cuenta con un apoyo integral y adaptado. La experiencia demuestra que la combinación de adaptaciones laborales, atención individualizada, asesoramiento en seguridad social y apoyo comunitario es fundamental para el bienestar de los trabajadores en esta fase. La personalización y la empatía son elementos cruciales, ya que permiten ajustarnos al ritmo de cada persona y ofrecer un apoyo que realmente atienda sus necesidades y expectativas. Este enfoque, además de ser beneficioso para el trabajador, favorece un ambiente laboral inclusivo y respetuoso, aportando valor tanto a la persona como a la organización.

4.- Modificaciones en el proyecto o en el presupuesto inicial

La modificación del proyecto ha permitido la ampliación de dos años más del servicio, gracias al éxito de este proyecto piloto. La continuidad de este periodo adicional será subvencionada por CEPES y el Fondo Social Europeo.

5.- Envía 2 testimonios con foto de personas beneficiarias del proyecto:

Asegura que tenemos permiso para utilizar la foto desde los canales de Plena inclusión España, federaciones, Ministerio de Derechos Sociales y BBVA.

Testimonio 1

Foto	
Frase	Este proyecto me ha dado una nueva visión sobre la jubilación. Me encantaría tener tiempo para mí y para hacer cosas que me gustan.
Nombre y apellido	José Ignacio Blesa González
Dónde trabaja o situación laboral	Centro Especial de Empleo Fundación ASLA (Albacete): Taller de Imprenta
Comunidad autónoma	Castilla- La Mancha

Testimonio 2

Foto	
Frase	Este proyecto me ha hecho darme cuenta de que me queda poco para jubilarme.
Nombre y apellido	Roque Lucilo Rodríguez Nieto
Dónde trabaja o situación laboral	Centro Especial de Empleo Fundación ASLA (Albacete): Taller de Imprenta
Comunidad autónoma	Castilla- La Mancha